



Report di Sostenibilità 2024



Report di Sostenibilità 2024

Indice

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	6
RISO GALLO	8
HIGHLIGHTS.....	10
LA STORIA DI RISO GALLO	12
RISO GALLO, AUTENTICI ITALIANI	14
STRUTTURA DEL GRUPPO	14
MISSION	14
RICERCA E SVILUPPO.....	15
QUALITÀ E SICUREZZA ALIMENTARE	15
CERTIFICAZIONI.....	16
LA LAVORAZIONE DEL RISO	17
RISO GALLO NEL MONDO.....	18
SOSTENIBILITÀ PER RISO GALLO	20
UNO SGUARDO AL SETTORE	22
DA RISO SOSTENIBILE A RISO CHE SOSTIENE.....	24
RISICOLTORI E TERRITORIO.....	26
AZIENDE AGRICOLE SOSTENIBILI	26
LA CARTA DEL RISO, UNA SCELTA DI CAMPO.....	28
AGRICOLTURA DI PRECISIONE.....	28
TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ	29
BIOSTIMOLANTI.....	29
WATER MANAGEMENT	29
ECONOMIA CIRCOLARE: VALORIZZAZIONE DEI SOTTOPRODOTTI.....	30
GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ	32
CORPORATE GOVERNANCE.....	34
ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI.....	34
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	35
COLLEGIO SINDACALE.....	35
ORGANISMO DI VIGILANZA	36
GRUPPO DI LAVORO SULLA SICUREZZA ALIMENTARE	36
GRUPPO DI LAVORO SULLA SOSTENIBILITÀ.....	37
LA VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI E GLI IMPEGNI	38
LE TEMATICHE RILEVANTI PER RISO GALLO	39
LA MATRICE DELLE TEMATICHE RILEVANTI	40
GLI IMPEGNI DI RISO GALLO E I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS	41
ETICA NEL BUSINESS.....	45
IL CODICE ETICO	45
IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO	45

DIRITTI UMANI, DIVERSITÀ E INCLUSIONE.....	47
SITUAZIONI DI RISCHIO PER I DIRITTI UMANI	47
NON DISCRIMINAZIONE E PARITÀ DI GENERE	47
GLI STAKEHOLDER DI RISO GALLO	48
AMBIENTE	50
POLITICA AMBIENTALE.....	52
ATTIVITÀ PRODUTTIVA	52
CONSUMI ENERGETICI ED ENERGIA RINNOVABILE	53
PACKAGING UTILIZZATO E RICICLO	55
GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA	57
RIFIUTI	59
EMISSIONI DI GAS SERRA.....	60
LE NOSTRE PERSONE	64
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE.....	66
TIPOLOGIE CONTRATTUALI.....	67
ATTIVITÀ DI RECRUITMENT E TURNOVER.....	68
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE CARRIERE.....	70
WELFARE AZIENDALE	72
CATEGORIE PROTETTE	73
CONGEDO PARENTALE	73
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	74
VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE	74
PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI	75
SORVEGLIANZA SANITARIA.....	75
SUPPLY CHAIN	76
CARATTERISTICHE DELLA CATENA DELLE FORNITURE	78
CENTRALITÀ DELLE AZIENDE AGRICOLE.....	78
SELEZIONE E GESTIONE DEI FORNITORI	79
RISO GALLO E COMUNITÀ	80
PREMIO MARIO PREVE PER UN’AGRICOLTURA SOSTENIBILE	82
GUIDA GALLO.....	82
COLLABORAZIONE CON IL BANCO ALIMENTARE.....	83
PARTERSHIP CON ICIF	83
PIATTAFORMA DI SCONTO DINAMICO PER I CONFERITORI DI RISO.....	83
SPONSORIZZAZIONE DEL PALIO DL’URMÒN	84
NOTA METODOLOGICA.....	85
GRI CONTENT INDEX.....	86



“La sostenibilità è una scelta strategica per la nostra azienda; la Carta del Riso non fa che concretizzare un ampio percorso intrapreso già da molti anni e che mira a generare valore aggiunto attraverso scelte industriali responsabili e nel pieno rispetto dei territori in cui operiamo.”

Famiglia Preve

Carlo, Emanuele, Eugenio e Riccardo

Lettera agli Stakeholder

In un'epoca in cui la consapevolezza sulle sfide legate alla sostenibilità è sempre più diffusa - dal cambiamento climatico alla tutela dei diritti umani - le imprese sono chiamate ad assumersi responsabilità reali, con trasparenza e impegno concreto.

È proprio su questi principi che, fin dal 2018, Riso Gallo ha costruito il proprio programma **“Coltiviamo il Futuro”**, un percorso fatto di azioni tangibili, pensato per generare impatti positivi e duraturi.

È proprio su questi principi che, fin dal 2018, Riso Gallo ha costruito il proprio programma **“Coltiviamo il Futuro”**, un percorso fatto di azioni tangibili, pensato per generare impatti positivi e duraturi.

Crediamo fermamente che la sostenibilità non sia un obiettivo a sé stante, ma una via per rendere la nostra missione ancora più forte e coerente con i valori che da **sei generazioni** ci guidano: portare nel mondo la cultura del riso e del risotto, unendo tradizione, qualità e innovazione.

Le aziende autentiche fanno ciò che fanno bene, e agiscono di conseguenza. Da oltre **160 anni**, Riso Gallo è sinonimo di **fantasia in cucina**, capace di ispirare creatività, gusto e benessere. Non è un caso che le aziende durature siano proprio quelle che restano fedeli a sé stesse, pur evolvendosi con responsabilità.

Questo report di sostenibilità nasce con l'intento di raccontare in modo trasparente e concreto il nostro percorso, testimoniando una consapevolezza maturata nel tempo: **sostenibilità e profitto non sono in contrasto**, ma rappresentano due facce della stessa medaglia.

Il nostro obiettivo è creare valore condiviso: per il consumatore, attraverso prodotti attenti alla salute e all'ambiente; per l'azienda, grazie a una crescita solida, guidata da principi etici.

La sostenibilità, per Riso Gallo, è un **ecosistema integrato** dove ambiente, territorio, persone e lavoro si alimentano reciprocamente, contribuendo alla creazione di valore attorno a un alimento essenziale per il pianeta: **il riso**.

Questo report vuole essere anche un'occasione di dialogo aperto e costruttivo con tutti voi, nostri stakeholder, che da sempre ci accompagnate nel nostro cammino.

Grazie per continuare a coltivare il futuro insieme a noi;

Famiglia Preve

Carlo, Emanuele, Eugenio e Riccardo



CAPITOLO 1

RISO GALLO

Riso Gallo è tra le più grandi riserie d’Europa e tra le più antiche industrie risiere italiane. Attualmente è radicata nel territorio della Lomellina, nel cuore delle “terre del riso”, da cui ha assorbito tradizioni e tecniche artigianali, come la pilatura a pietra, usata da Riso Gallo, per prima in Europa, sin dal 1907. Oggi è un’azienda all’avanguardia nel panorama dell’industria alimentare e unisce alle tecniche di lavorazione tradizionali impianti di ultima generazione, garantendo i più alti standard di qualità. Dotata di un centro di ricerca e sviluppo, Riso Gallo è sinonimo di innovazione; il riso in scatola e il riso parboiled, i mix di cereali e risi pigmentati, i risotti pronti e i risi veloci in busta, sono solo alcune delle innovazioni che Riso Gallo ha introdotto per prima sul mercato italiano.

HIGHLIGHTS

LA STORIA DI RISO GALLO

RISO GALLO, AUTENTICI ITALIANI

LA LAVORAZIONE DEL RISO

RISO GALLO NEL MONDO



Highlights

ENVIRONMENTAL



100% energia elettrica da fonti rinnovabili



-7,9% utilizzo di packaging per quintale di riso confezionato (2024 vs 2023)



100% cartoncino utilizzato certificato FSC per la gestione forestale responsabile



-12,9% emissioni dirette di gas serra (scope 1) per unità di valore della produzione (2024 vs 2023)



Tecniche per la riduzione di emissioni tramite precision farming e di water management e biodiversità



-41,5% prelievi idrici per quintale di riso lavorato (2024 vs 2023)



81,7% la frazione di rifiuti destinati a riciclo (2024)



Utilizzo di plastica e materiali riciclabili per il confezionamento sottovuoto e in atmosfera protettiva



-1,2% emissioni indirette di gas serra (scope 3) per unità di valore della produzione (2024 vs 2023)



Economia circolare: partnership e collaborazioni con aziende che utilizzano i sottoprodotti della lavorazione del riso

SOCIAL



Tipologie contrattuali 97,7% dipendenti assunti a **tempo indeterminato** (2024)



Sostenibilità della filiera 200 le Aziende Agricole sostenibili di Riso Gallo verificate secondo lo standard FSA di SAI Platform (dato fine 2024)



Riso che Sostiene agricoltura sostenibile, sostegno ai risicoltori, riciclabilità degli imballi, economia circolare (utilizzo dei sottoprodotti) e sostegno al territorio



Benessere dei dipendenti Programmi e iniziative per promuovere la **salute**, migliorare la **qualità della vita** e le **condizioni economiche**



Qualità e sicurezza alimentare Prodotti autentici, di alta qualità, innovativi e sicuri per salvaguardare la salute del consumatore



Sostegno alla Comunità solidarietà, sponsorizzazioni ed iniziative per sostenere la “comunità del riso”

GOVERNANCE



Etica e anticorruzione Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, Codice Etico, Codice di condotta



Carta del Riso Insieme di buone pratiche per le aziende agricole volte a migliorare l'impatto della coltivazione sull'ambiente



Ricerca e sviluppo Investimenti in ricerca per sviluppare alimenti di qualità superiore, sicuri e sostenibili, che garantiscano un'alimentazione sana



Sistema di Gestione Qualità

- Impegno del vertice aziendale
- Diffusione della cultura della qualità in azienda
- Certificazioni basate su standard internazionali volontari

La storia di Riso Gallo

Riso Gallo è una tra le più antiche e prestigiose industrie risiere italiane ed europee, oggi ben radicata nel territorio della Lomellina in provincia di Pavia, con due stabilimenti. È l'unica grande industria risiera di marca del nostro paese a capitale 100% italiano ed a gestione familiare.

Alla guida dell'azienda, da sei generazioni, vi è la famiglia Preve, la loro storia ha inizio negli anni '30 del XIX secolo: Giobatta Preve è in Argentina da anni. L'alba di quell'epoca di grandi cambiamenti che si inaugura con l'apertura del canale di Suez, Giobatta capisce che è il momento di tornare in Italia: ecco che dunque si viene a stabilire a Genova dove apre un'attività di commercio di riso nel 1856 e successivamente suo figlio Giovanni stabilisce a Sampierdarena

una riseria che lavora risone e lo commercia in Italia e oltre oceano. È quindi il 1856, la data dalla quale inizia la storia di quella che poi diventerà la Riso Gallo.

La famiglia Preve, infatti, riesce in pochi decenni a organizzare una rete di prim'ordine nell'import/export e nella lavorazione del riso. La svolta avviene con la messa in opera della rete di canali che, ancor oggi, caratterizza le risaie della Pianura Padana; è Cavour ad intuire che la coltura del riso poteva essere molto redditizia, se ben organizzata.

Il Primo Ministro va dunque a stimolare la realizzazione del Canale che porta ancor oggi il suo nome e della rete di corsi d'acqua ad esso annessi (le cosiddette "rogge"), un sistema ingegneristicamente all'avanguardia capace di convogliare l'acqua proveniente dalle montagne e dai grandi laghi del Nord Italia e di condurla al Po attraversando



Durante questi 169 anni di storia, Riso Gallo ha contribuito a diffondere nel mondo la cultura del risotto italiano, e i suoi prodotti hanno accompagnato la tavola delle famiglie del nostro Paese e di oltre 80 paesi nel mondo.

le pianure padane, rendendo così queste ultime adatte ad accogliere la coltura del riso, senza peraltro produrre alcuno spreco della risorsa idrica.

Così, nel nuovo secolo, quella che intanto è divenuta la Frugone&Preve focalizza l'attenzione sulle coltivazioni italiane e trasferisce lo stabilimento prima a Novara e poi, nel 1926, a Robbio Lomellina, al centro di una tra le più rinomate zone risicole d'Europa, nel cuore del Pavese. Sempre qui, l'azienda, sotto la guida illuminata di Mario Preve, aprirà anche un secondo stabilimento nel corso degli anni '80.

Dalla Lomellina, Riso Gallo ha assorbito tradizioni e tecniche artigianali, come la pilatura a pietra, che usa per prima in Europa, a partire dall'inizio del secolo scorso.

Sei generazioni più tardi, il timone è nelle mani di Carlo, Riccardo, Emanuele ed Eugenio Preve, che hanno ereditato un'impresa all'avanguardia nel panorama dell'industria alimentare, capace di unire, alle tecniche di lavorazione tradizionali, attrezzature di ultima generazione, garantendo i più alti standard di qualità.

Durante questi 169 anni di storia, Riso Gallo ha contribuito a diffondere nel mondo la cultura del risotto italiano, e i suoi prodotti hanno accompagnato la tavola delle famiglie del nostro Paese e di oltre 80 paesi nel mondo.

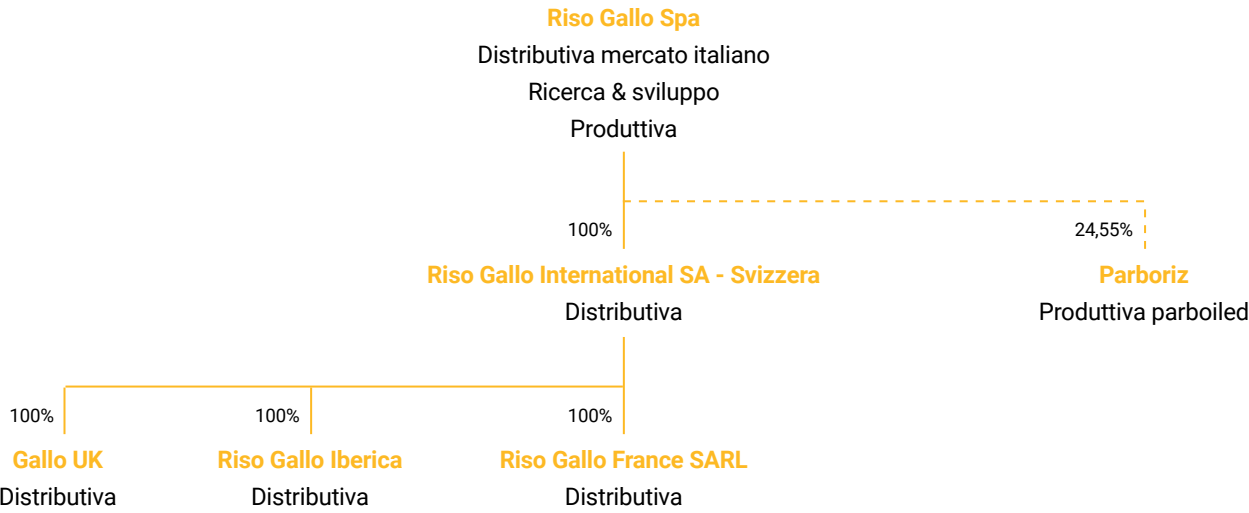
Riso Gallo, autentici italiani

Riso Gallo si fonda su una storia imprenditoriale italiana di quasi 170 anni, e sui valori dai quali essa si è sviluppata: l’italianità, l’innovazione e la sapienza artigianale derivante dalla vicinanza al “terroir” del riso, alle sue storie e alla sua gente, di cui si prende attivamente cura. Questo assume ancor maggior rilevanza se pensiamo che dietro a Riso Gallo, un grande marchio italiano, non ci sono azionisti: c’è semplicemente una famiglia.

Riso Gallo è un’azienda di famiglia gestita da sei generazioni dai figli dei figli di coloro che l’hanno creata con un management proveniente perlopiù dal territorio e all’interno della quale sono presenti collaboratori di seconda e terza generazione. Ciò dona un valore aggiunto inestimabile, ossia la predominanza, nelle scelte strategiche così come nell’azione quotidiana, di una dimensione umana, prima che economico-finanziaria.

Una realtà, Riso Gallo, che da azienda di famiglia ha saputo divenire una vera e propria famiglia, fatta di persone: le persone del riso.

STRUTTURA DEL GRUPPO





Mission

La mission di Riso Gallo è diffondere la cultura del riso e del risotto nel mondo, con innovazioni continue che rispondano alle esigenze del consumatore moderno.

RICERCA E SVILUPPO

L’attenzione all’innovazione è una costante della storia di Riso Gallo.

Per questo, oltre all’attività di ricerca condotta in collaborazione con Università e Istituti di Ricerca, lo stabilimento di Robbio ha una struttura all’avanguardia interamente dedicata alla ricerca e all’innovazione del prodotto.

Dislocata su tre piani e con una superficie coperta di oltre 1000 mq, ospita:

- un laboratorio di analisi merceologiche, chimiche e fisiche;
- un laboratorio di analisi sensoriale;
- un laboratorio con impianti pilota di sperimentazione;
- test di shelf life accelerate;
- un laboratorio e campi sperimentali per lo sviluppo di nuove varietà di riso e sperimentazione agronomica.

QUALITÀ E SICUREZZA ALIMENTARE

Riso Gallo è consapevole che tutti i suoi sforzi di innovazione di prodotto e di processo congiuntamente ad un’adeguata Politica della Qualità influenzano in maniera determinante l’immagine e la posizione sul mercato dell’Azienda.

Per questo motivo da sempre Riso Gallo ritiene di fondamentale importanza mantenere un focus sulla strategia aziendale riguardante la Qualità, che si basa sui seguenti principi:



Cultura

- Sviluppo e diffusione all’interno dell’azienda della Cultura della Qualità.
- Impegno e supporto costante da parte del vertice aziendale, sia materiale che morale, a tutte le funzioni interne ed esterne coinvolte nella gestione della Qualità al fine di perseguire un miglioramento continuo.



Legalità

- Pieno rispetto delle leggi nazionali ed internazionali in termini di qualità, sicurezza dei prodotti e comunicazione ai consumatori.
- Non utilizzo di organismi geneticamente modificati o da essi derivati.



Elevati Standard

- Adozione e mantenimento delle certificazioni basate su standard internazionali volontari.
- Soddisfazione delle esigenze espresse e latenti dei Clienti e dei Consumatori.
- Rifiuto di una Qualità minore di quella definita, che si tradurrebbe nello spreco di risorse aziendali.



Responsabilità

- Salvaguardia della salute e del benessere dei Consumatori, commercializzando prodotti sicuri.
- Salvaguardia dell’ambiente diffondendo la cultura della sostenibilità.

CERTIFICAZIONI

In coerenza con i propri principi e la Politica della Qualità, Riso Gallo ha scelto di adottare alcuni standard di certificazione volontaria, verificati sempre da enti terzi, che possono offrire ulteriore garanzia.

Ad oggi le certificazioni in essere sono le seguenti:

BRGSC - British Retail Consortium Global Standards, linee guida per la sicurezza alimentare, d'origine anglosassone, utilizzate in oltre 60 Paesi. È una delle certificazioni di sicurezza alimentare più diffuse.

IFS - International Food Standard. È una joint venture tra la federazione della grande distribuzione francese FCD e la federazione della grande distribuzione tedesca HDE.

AIC - licenza d'uso del marchio per prodotti senza glutine. Dal 1979 opera attivamente nell'interesse di chi vive la celiachia e le problematiche ad essa collegate.

Kosher - conformità di impianti e prodotti alimentari alle regole alimentari ebraiche.

Halal - conformità del prodotto alimentare ai precetti della religione islamica.

FSA - Farm Sustainability Assessment, sviluppato da SAI Platform – Standard, fornisce un set di requisiti verificabili per l'agricoltura sostenibile.

SRP - Sustainable Rice Platform, protocollo per la coltivazione sostenibile del riso.

SMETA 4PILLARS - Responsabilità sociale per essere inseriti nel "supplier ethical data exchange" (Sedex)



La lavorazione del Riso

La qualità nella lavorazione del riso nasce dalla ricerca e dall'esperienza.

Nello stabilimento di Robbio Lomellina arrivano ogni anno circa 1 milione di quintali di risone direttamente dalle aziende agricole, ottenuto dalla trebbiatura e dall'essiccazione. Il risone ricevuto, dopo aver passato il controllo in accettazione, viene stoccato nei silos ancora avvolto dal suo guscio esterno, detto "lolla"; successivamente, dopo essere stato immesso nel ciclo di lavorazione, subisce una preliminare e approfondita pulitura mediante spietratori, prima di passare attraverso alla fase di decorticazione, che lo libera dalla lolla che lo ricopre.

Il risultato di questa operazione è il riso integrale o riso semigreggio che viene ulteriormente selezionato per dimensione attraverso dei calibratori che effettuano una selezione dei chicchi, eliminando quelli più piccoli e immaturi.

Il riso integrale può essere inviato ai successivi passaggi di selezione per essere poi confezionato e consumato come prodotto più ricco in fibre ed altri principi nutritivi. Diversamente è così pronto per essere "raffinato" attraverso un processo fisico di abrasione superficiale - **sbiancatura** - che gradualmente rimuove gli strati più esterni della cariosside, crusca e pula, lasciando solo la parte centrale del chicco, quella che viene chiamata "mandorla" del riso.

Il risultato di questa operazione è il riso integrale o riso semigreggio che viene ulteriormente selezionato per dimensione attraverso dei calibratori che effettuano una selezione dei chicchi, eliminando quelli più piccoli e immaturi.

La scelta di Riso Gallo è quella di abbinare all'uso delle tecnologie più affidabili e sicure per la qualità del prodotto lavorato, metodologie di lavorazione tradizionali, come la pilatura a pietra. Autorevoli fonti documentano che fu Riso Gallo ad introdurla per la prima volta in Italia, nella prima decade del Novecento e la stessa tecnica viene perpetuata tuttora grazie alle sbiancatrici di tipo "Amburgo". Quando il riso integrale raggiunge questi storici macchinari, viene "accarezzato" delicatamente, con calma, così che i chicchi possano mantenere intatte tutte le loro caratteristiche*.

Successivamente, il riso ottenuto viene controllato chicco per chicco con selezionatrici ottiche in grado di eliminare eventuali chicchi macchiati. La **selezione ottica** avviene mediante macchine molto sofisticate munite di telecamere in grado di individuare ed eliminare i chicchi con colori difforni dallo standard.

A questo punto il riso è pronto per essere confezionato in vari formati e poi commercializzato. Una volta sigillate le confezioni subiscono un ultimo definitivo controllo passando attraverso metal detectors o raggi X per garantire l'assoluta sicurezza di consumo.

*con la fonte bibliografica

Riso Gallo, nel mondo

Riso Gallo esporta oggi i propri prodotti in oltre 80 destinazioni in tutto il mondo, attraverso il supporto di 4 consociate (Riso Gallo International, Gallo UK, Riso Gallo France, Riso Gallo Iberica) e di una vasta rete di agenti e distributori. La capillare presenza del marchio in tutti i continenti vale al Galletto il titolo di “Italian Maestro of Risotto”, riconosciuto ormai dai consumatori di molte nazioni, prime tra le quali Regno Unito, Francia, Croazia, Austria, Portogallo, Spagna, Germania all’interno del perimetro europeo; ma Riso Gallo è una realtà affermata e riconosciuta anche nel resto del mondo, in particolare in Sud America (con il marchio locale “Riso Inverni”), e nel Sud Est Asiatico.

Sui principali mercati esteri è dove per primi sono stati lanciati i risi da Agricoltura Sostenibile, che ad oggi rappresentano la quasi totalità dei prodotti secchi per risotto commercializzati da Riso Gallo in paesi come Uk o Francia si tratta di un unicum a livello europeo, che vede Riso Gallo ancora una volta pioniere nell’innovazione e capace di andare incontro alle richieste del consumatore di tutto il mondo.



TITOLO DI
**Italian Maestro
of Risotto**
riconosciuto in molte nazioni

80
DESTINAZIONI
in tutto il mondo

40%
DEL FATTURATO AZIENDALE
commercializzato fuori Italia



CAPITOLO 2

Sostenibilità per Riso Gallo

Il riso è fonte di sostentamento per oltre il 50% della popolazione mondiale e rappresenta un'ampia percentuale delle calorie consumate dall'essere umano all'interno della sua dieta. La produzione del riso assicura lavoro a un miliardo di persone.

L'Italia contribuisce per oltre il 50% della produzione di riso in Europa. La coltivazione è concentrata nel nord Italia, dove la presenza delle risaie insieme ad una fitta rete di canali, disegnano un vero proprio territorio creando, in certi periodi dell'anno, il cosiddetto "mare a quadretti".

UNO SGUARDO AL SETTORE

DA RISO SOSTENIBILE A RISO CHE SOSTIENE

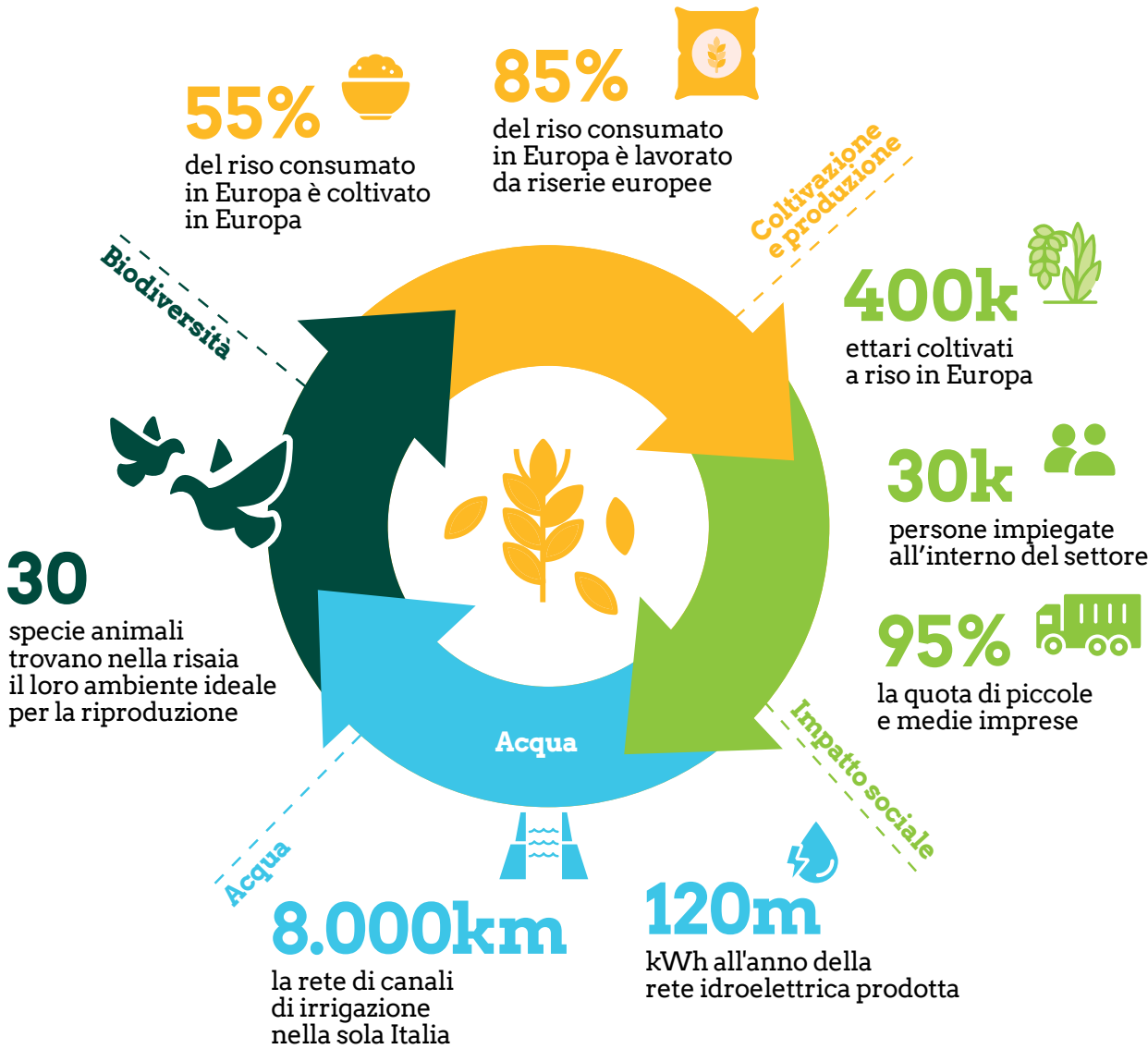
RISICOLTORI E TERRITORIO

ECONOMIA CIRCOLARE: VALORIZZAZIONE DEI SOTTOPRODOTTI



Uno sguardo al settore

Da molti anni il settore del riso lavora per ottimizzare le pratiche volte a ridurre l'impronta ambientale, garantendo al tempo stesso che l'ecosistema del riso continui a svolgere le sue funzioni ambientali, sociali ed economiche.



Acqua

Nelle regioni produttrici di riso, la sua produzione costituisce spesso un elemento integrante nel delicato equilibrio delle risorse idriche. L'acqua per il riso riveste il ruolo di un fondamentale fattore agronomico per la coltivazione oltre che una significativa valenza ambientale. A differenza di altre produzioni agricole, le risaie:

- contribuiscono alla creazione di un favorevole bilancio idrogeologico di un territorio garantendo uno stretto connubio tra le acque superficiali e le acque che caratterizzano la falda freatica;
- assorbono grandi quantità di acqua durante i periodi di forti precipitazioni, fornendo una difesa naturale contro le inondazioni;
- contribuiscono al mantenimento di un adeguato flusso d'acqua nei fiumi, fondamentale per prevenire l'invasione dell'acqua di mare e la salinizzazione delle pianure alluvionali.

In Italia, da dove proviene la quasi totalità della materia prima di Riso Gallo, l'acqua nelle risaie rappresenta un fattore chiave nella coltivazione dove oltre a soddisfare le esigenze fisiologiche della pianta consente la regolazione delle condizioni termiche (volano termico) proteggendo la pianta dagli sbalzi termici. Il fitto sistema di canali (tra i quali il canale Cavour, il Depretis e il canale Regina Elena) e fossi che consentono la distribuzione dell'acqua nelle risaie piemontesi e lombarde permette una gestione efficiente della risorsa idrica. L'interconnessione esistente tra le camere di risaia e il sistema di irrigazione per sommersione e scorrimento fa in modo che l'acqua che viene scaricata da una risaia viene riutilizzata per caricare la risaia subito a valle.

Biodiversità

In tutte le regioni produttrici di riso, la sua produzione svolge un ruolo fondamentale nel mantenimento dell'ecosistema. Le risaie sono infatti considerate delle vere e proprie aree umide offrendo un importante habitat alternativo per la fauna rappresentata da anfibi, insetti ed uccelli. Proprio in merito a quest'ultimi le risaie ospitano una vasta gamma di specie, tra cui: gli aironi (rosso, bianco e cinerino) la gallinella d'acqua, la nitticora, la gru comune, la coda nera, la folaga, il cavaliere d'Italia, il morso euroasiatico e la cicogna bianca. La conversione della coltivazione ad altre colture e la riduzione delle sommersione delle risaie sono considerate estremamente dannose per la conservazione degli uccelli acquatici.

Coltivazione e produzione

Riso Gallo, come altri produttori di riso dell'UE lavorano costantemente per migliorare l'efficienza delle risorse e ridurre gli sprechi nel processo di trasporto del riso dai campi al consumatore finale. Quasi tutta la pianta del riso viene ora utilizzata in modo produttivo, con una continua innovazione per nuovi usi dei sottoprodotti della sua lavorazione.

Impatto sociale

In Europa le coltivazioni di riso si estendono per 440 mila ettari, il settore occupa circa 30 mila persone e circa il 95% delle aziende coinvolte sono PMI.

Da Riso sostenibile a Riso che sostiene

Sostenibilità ambientale: una scelta “di campo”, e oltre...

Per un’azienda che fa riso, l’attenzione all’ambiente è solo una questione di coerenza. Ed è naturale che Riso Gallo, indiscusso pioniere nell’innovazione del settore, abbia saputo fornire per prima la distribuzione italiana di prodotti “da agricoltura sostenibile”.

Le persone oggi guardano alle aziende con attenzione, perché sanno che molta parte del futuro dipende dai grandi protagonisti del mercato. Si aspettano che un’azienda non segua più, nelle sue scelte, solo criteri economici, ma che apra a un orizzonte di sviluppo per le comunità, per il territorio e per l’intero pianeta. La sostenibilità della produzione sarà una voce fondamentale nei programmi di tutte le aziende del mondo, e specie nel comparto agroalimentare, diverrà una conditio sine qua non.

La “filosofia” sostenibile porta ad andare oltre l’ambito agricolo, allargando lo sguardo a monte, ossia ai lavoratori della filiera, alla selezione delle sementi, alla scelta dei mezzi tecnici come fertilizzanti e prodotti di difesa, e a valle, cioè alla cura del territorio e delle comunità legate al riso.

Per Riso Gallo **il riso è sostenibile quando sostiene**. È capace, cioè di generare un impatto positivo e in maniera rilevante sulla filiera, sull’ecosistema locale, sulle persone e sulla comunità delle terre del riso.



Il riso è sostenibile quando sostiene.

Le persone oggi guardano alle aziende con attenzione, perché sanno che molta parte del futuro dipende dai grandi protagonisti del mercato. E fanno bene. Si aspettano che un’azienda non segua più, nelle sue scelte, solo criteri economici, ma che esse aprano a un orizzonte di sviluppo per le comunità, per il territorio e per l’intero pianeta. **Per noi di Riso Gallo, che siamo il riso, la sostenibilità non è solo una questione di riduzione degli sprechi e di indicatori di impatto ambientale: per noi il riso è sostenibile quando sostiene.**

Sostiene la qualità.
Riso Gallo offre un **prodotto alimentare d’eccellenza**, per mettere nel piatto dei consumatori un riso sostenibile agli stessi prezzi del convenzionale. Siamo stati la prima azienda a lanciare sul mercato mass market europeo le varietà Carnaroli, Arborio, Roma, Basmati, Nero e Rosso, coltivati secondo i più prestigiosi protocolli di **Agricoltura Sostenibile**, e verificati da auditor indipendenti.

Sostiene l’economia circolare.
Lavorare sulla sostenibilità significa anche alimentare un’economia circolare, obiettivo che Riso Gallo persegue sposandolo con la partecipazione in **realità imprenditoriali visionarie e pionieristiche**, capaci di generare valore dai sottoprodotti della lavorazione del riso al fine di trasformarli di volta in volta in materiali per la bioedilizia, o in elementi d’arredo, secondo principi circolari, dando così loro nuova vita.

Sostiene le persone e il territorio.
Riso Gallo ha messo in atto uno sforzo continuo di creazione di valore attorno al territorio di provenienza, generando con le terre del riso una **relazione speciale**, ed innescando un volano di valore umano, oltre che economico: ad esempio sostenendo alcuni dei nostri partner conferitori con premialità e con una piattaforma di credito dedicata, **PlusAdvance**.

Sostiene i risicoltori.
Nel suo percorso di tutela della filiera, Riso Gallo ha creato e condiviso la “Carta del Riso Gallo”, un patto con i risicoltori per dare all’intera filiera un orizzonte più responsabile, attraverso buone pratiche di tutti i giorni che contribuiscano in maniera significativa alla **valorizzazione dell’ecosistema - risaia**, delle comunità locali e di chi ci vive e lavora.

Sostiene l’ambiente e il riciclo.
Il programma di sostenibilità “Coltiviamo il futuro” è un piano di monitoraggio e miglioramento costante dei principali indicatori ambientali, dalla gestione dell’energia, che oggi proviene al **100% da fonti rinnovabili**, alla riduzione delle emissioni e degli sprechi, fino al confezionamento, con lo sviluppo di imballaggi ecosostenibile e - primi nel sottovuoto - riciclabili.

Sostiene la tradizione.
Riso Gallo è un’impresa che si basa su una storia imprenditoriale di oltre 160 anni. Il legame con la tradizione e l’artigianalità prende ancora vita nella lavorazione delle varietà premium di riso bianco, come Arborio e Carnaroli, che avviene ancora attraverso la **pilatura tradizionale a pietra**, la quale conserva tutte le proprietà organolettiche e nutrizionali.

Risicoltori e territorio

Riso Gallo non lavora solo riso sostenibile ma riso che sostiene. Il contributo delle Aziende Agricole produttrici di riso è elemento chiave dal quale l’azienda non può prescindere e sul quale agisce per incrementare sempre di più il livello di sostenibilità a favore dell’intera filiera.

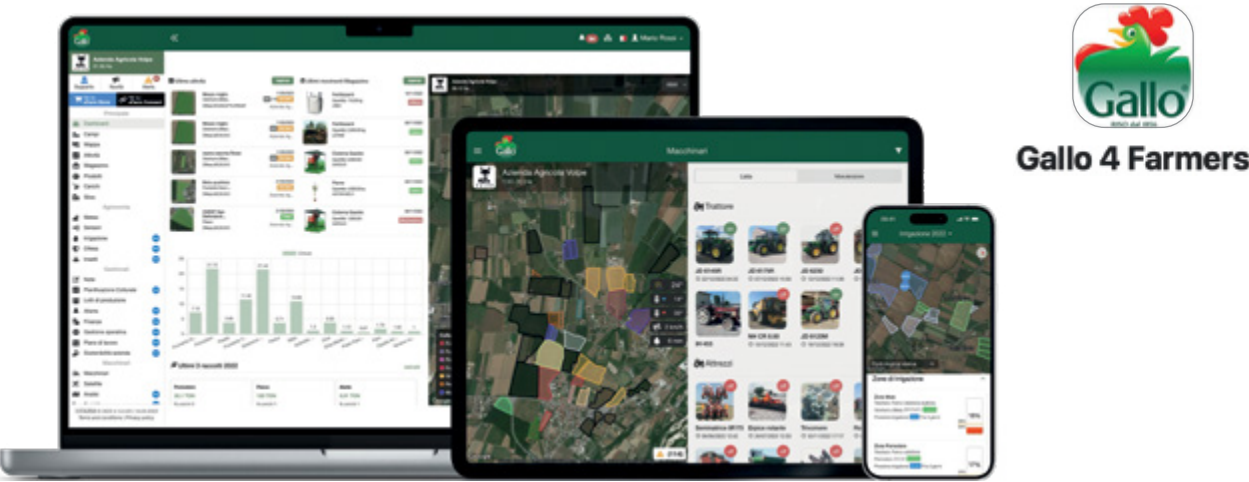
Per queste ragioni Riso Gallo pone al centro del progetto “il Riso che Sostiene” la propria Comunità di Aziende Agricole Sostenibili con l’obiettivo di aumentare il livello di sostenibilità anche attraverso la promozione di soluzioni tecniche e agronomiche innovative che favoriscono l’efficienza produttiva ed economica, la salvaguardia della biodiversità e dell’ambiente di risaia.

AZIENDE AGRICOLE SOSTENIBILI

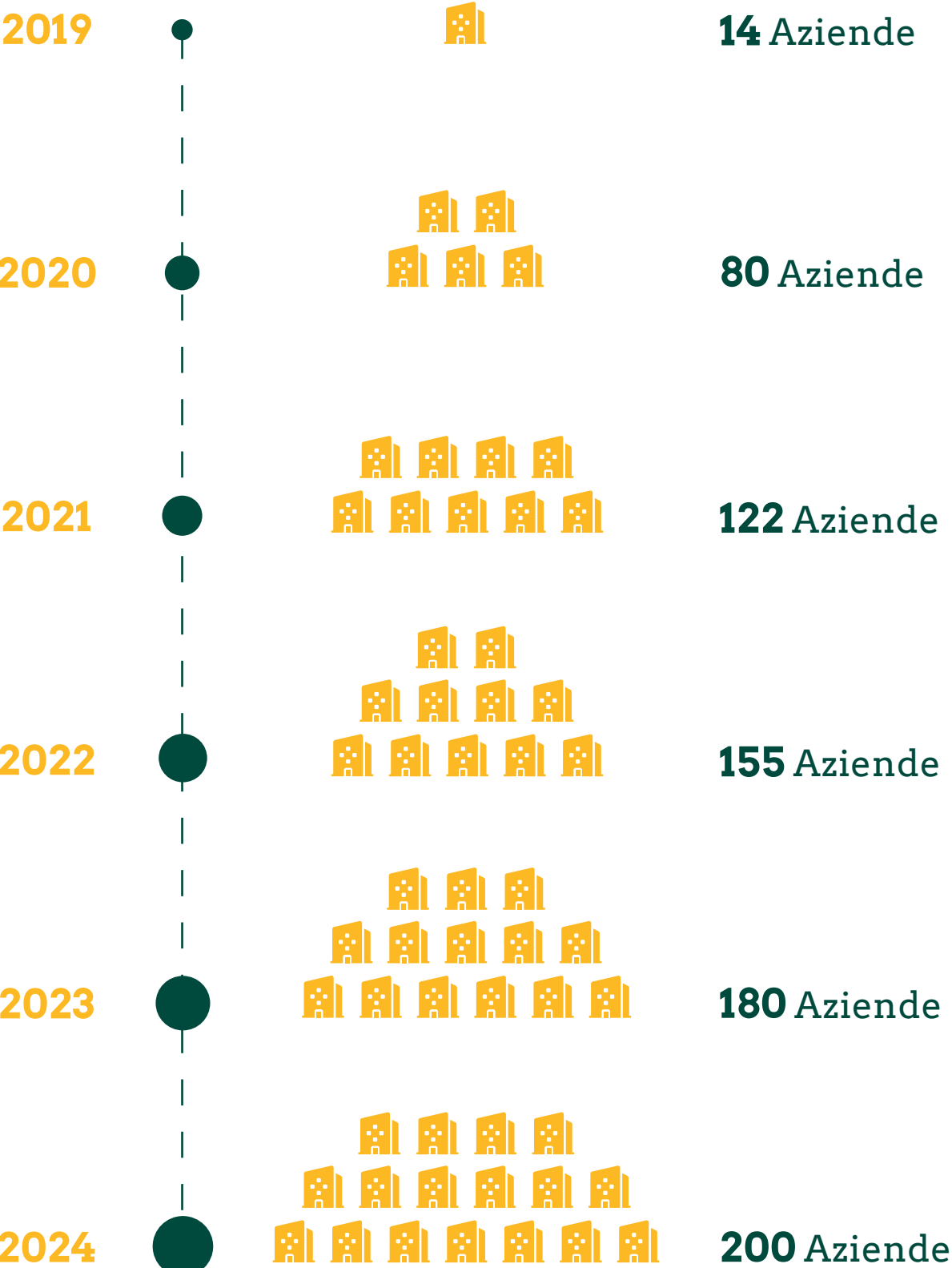
Grazie alla collaborazione con un sempre più consistente numero di aziende agricole particolarmente sensibili alle tematiche della sostenibilità e all’innovazione, Riso Gallo ha creato una community certificata di conferitori la cui produzione viene verificata secondo lo standard internazionale FSA (Farm Sustainability Assesment) di SAI Platform.

- Riso Gallo, in qualità di coordinatore dell’intera comunità, supporta le aziende agricole:
- nell’intero processo di certificazione affiancando ben tre agronomi e collaborando in concreto a fianco delle aziende per il miglioramento continuo e l’ottenimento della certificazione;
 - offrendo l’assistenza tecnica degli agronomi e sostenendo le spese necessarie all’ottenimento della certificazione; nella compilazione del questionario FSA;
 - affiancandole nella verifica ispettiva dell’Ente di certificazione (audit periodici da parte di enti di certificazione terzi);
 - offrendo formazione e aggiornamenti relativi agli aspetti di qualità e sicurezza alimentare;
 - promuovendo l’impiego di soluzioni innovative in grado di migliorare il livello di sostenibilità dell’azienda agricola;
 - effettuando continue sperimentazioni presso aziende “pilota” che poi potranno essere applicate progressivamente all’intera comunità, come ad esempio:
 - l’utilizzo di biostimolanti di origine naturale;
 - l’utilizzo delle diverse soluzioni di “Precision Farming”;
 - lo sviluppo di DSS (decision support system) specifici per la coltura del riso;
 - la messa a punto di protocolli alternativi di water management in collaborazione con Istituti Universitari;
 - la promozione di soluzione in favore della tutela della biodiversità.

La comunità di aziende risulta in costante aumento negli anni. A fine 2024 ne contava 200 dislocate tra gli areali di Piemonte e Lombardia con una superficie complessiva che rappresenta oltre il 10% della superficie coltivata a riso in Italia.



Evoluzione della Comunità di Aziende Agricole Sostenibili Riso Gallo



LA CARTA DEL RISO, UNA SCELTA DI CAMPO

Dal 2021, alle aziende agricole già verificate sostenibili viene chiesto di aderire alla “Carta del Riso di Riso Gallo”, un insieme di buone pratiche agronomiche e di gestione aziendale volte a migliorare ulteriormente l’impatto della coltivazione sull’ambiente.

La Carta del Riso è composta da 8 semplici regole, mirate in generale a:

- preservare in generale la fertilità del suolo;
- utilizzare semente certificata;
- evitare l'utilizzo in risaia di fanghi derivanti dai processi di depurazione delle acque reflue;
- evitare l'uso del glifosato direttamente sulla coltura.

Tutte azioni volte ad una maggior tutela dell’ambiente e del prodotto.



AGRICOLTURA DI PRECISIONE

Riso Gallo è consapevole che un grande supporto alle aziende agricole può arrivare dalla tecnologia avanzata in quanto strumento utile e fondamentale per monitorare tutti gli aspetti e le attività connesse alla coltivazione del riso, dalla preparazione dei terreni, agli interventi sulla coltura fino alla raccolta del risone.

Grazie alla partnership con il leader di settore, Riso Gallo ha sviluppato un’App specifica per il riso denominata “Gallo4Farmers” che viene messa a disposizione delle aziende agricole della Comunità senza costi aggiuntivi consentendo a loro di gestire l’intera azienda agricola.

Tramite un semplice “clic” sul proprio smartphone l’agricoltore può visionare i propri appezzamenti, le attività eseguite e da eseguire. Tramite le mappe satellitari è possibile monitorare gli stati di salute degli appezzamenti (utilizzando indici di vigore come NDVI = Normalized Difference Vegetation Index) e dialogando direttamente con i mezzi agricoli (trattori, spandiconcime, irroratrici) calibrare al meglio i trattamenti senza inutili spargimenti di prodotti sulla coltura e nell’ambiente. Inoltre tramite l’app l’agricoltore può gestire il quaderno di campagna in accordo alle normative vigenti in tale ambito.

Attraverso questa collaborazione Riso Gallo sviluppa e sperimenta anche DSS specifici (Decision Support System) come quello relativo al brusone del riso, tra le più importanti malattie fungine che affliggono la coltura. Questo DSS permette di monitorare e prevedere la presenza di potenziali condizioni ambientali che consentono lo sviluppo della malattia per offrire all’agricoltore la possibilità d’intervenire con interventi mirati laddove strettamente necessari, ancora una volta ottimizzando l’uso di agrofarmaci sulla coltura e nell’ambiente.

TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ

Riso Gallo, in coerenza con l’evoluzione normativa comunitaria e le politiche regionali per lo sviluppo rurale, promuove l’applicazione nella propria comunità di azioni concrete volte alla tutela e alla salvaguardia della biodiversità dell’ambiente di risaia, che vanno ad affiancarsi, integrandole, alle azioni promosse e finanziate dalle misure specifiche dei piani di sviluppo rurale.

Gli argini dei canali irrigui e le aree marginali alle risaie rappresentano un’ importante zona di rifugio di colonizzazione di numerose specie di insetti tipici di queste zone. Riso Gallo, con l’obiettivo di una migliore riqualificazione di queste aree marginali, promuove e incentiva la riqualificazione attraverso la semina di miscugli di specie floristiche che fungono da attrattivo per gli insetti. La valenza di queste soluzioni nei confronti della presenza degli insetti è stata anche oggetto di indagini nell’ambito di tesi di laurea in Scienze della Natura dell’Università di Pavia.

BIOSTIMOLANTI

Lo scenario futuro dell’Unione Europea prevede, tra i vari obiettivi, anche una riduzione significativa dell’impiego dei fertilizzanti di sintesi. A tal proposito la ricerca di molecole naturali o di sintesi ad azione biostimolante sulla pianta consentirebbe di migliorare l’efficienza di utilizzo dei mezzi tecnici tradizionali o la risposta a stress biotici e abiotici, secondo il principio, che vale anche per noi esseri umani, per cui “un organismo più sano è più forte e dunque tende ad ammalarsi meno e necessita di meno cure derivanti dalla chimica”.

Seguendo tale principio Riso Gallo è attiva da anni nella sperimentazione di prodotti innovativi di origine naturale ad azione biostimolante per valutarne l’effetto sulla produzione e nel supportare la crescita e lo sviluppo di piante di riso più sane e quindi più performanti, riducendo l’uso di prodotti di sintesi.

WATER MANAGEMENT

Riso Gallo, in collaborazione con l’Università di Milano, ha sviluppato e sperimentato presso alcune aziende agricole particolarmente collaborative un protocollo di gestione alternativa dell’irrigazione, che consente la riduzione delle emissioni di metano generate dalla degradazione in ambiente sommerso della sostanza organica presente nel suolo.

Dopo 3 anni di sperimentazioni in pieno campo, oggi Riso Gallo potrà offrire agli agricoltori del progetto “il riso che sostiene” un protocollo in grado di ridurre le emissioni di CO₂ di circa il 20% senza determinare un impatto negativo sulla produzione di riso per ettaro o sulla qualità.

Economia circolare: valorizzazione dei sottoprodotti

Il riso è molto di più del chicco che si usa in cucina per preparare deliziosi risotti o piatti sfiziosi, in quanto alimento base che offre grande versatilità.

Nessuna parte del risone che entra in azienda viene sprecata. Rottura, grana verde e farine sono destinate principalmente ad aziende che operano nel settore mangimistico, la lolla di riso viene venduta principalmente ad aziende che operano nel settore energetico, dove è utilizzata come combustibile, e nel settore dell'allevamento che la utilizza come lettiera.

Così tutti gli “scarti” della sua lavorazione diventano prodotti importanti in altri ambiti. Per Riso Gallo, lavorare sulla sostenibilità significa anche intraprendere azioni mirate alla gestione sostenibile dei sottoprodotti.

Negli ultimi anni Riso Gallo ha intrapreso un percorso virtuoso, attraverso collaborazioni con start-up o con importanti realtà industriali operanti in settori differenti ma con la stessa sensibilità alla sostenibilità come misura indispensabile per preservare le risorse del pianeta: da tali collaborazioni sono stati intrapresi percorsi di valorizzazione dei sottoprodotti in filoni d'innovazione altrimenti mai esplorati.

Sostegno a Rice House

In questa direzione, l'Azienda collabora e sostiene Rice House, un'innovativa realtà imprenditoriale che si focalizza sul tema della valorizzazione dei prodotti secondari della coltivazione del riso, ponendosi come obiettivo principale la commercializzazione di nuovi materiali quali: termo intonaci, massetti alleggeriti, finiture in lolla-calce, pannelli isolanti per la bioedilizia, ottenuti con uno dei principali sottoprodotti della lavorazione del riso: la lolla, fornita da Riso Gallo. In futuro sarà dunque possibile realizzare la “casa di riso”, 100% made in Italy, antisismica ed ecocompatibile grazie all'ottimo isolamento termico, che riutilizza gli scarti e risparmia energia.

Collaborazione con Mogu

Seguendo lo stesso principio, l'azienda ha intrapreso una collaborazione con Mogu, PMI che sviluppa prodotti pienamente circolari per la realizzazione di elementi d'arredamento per interni sulla base di processi di bio-fabbricazione fungina (mycelium technology) e di riutilizzo di materia grezza a basso valore.

Partnership con Albini Next

Riso Gallo ha avviato un progetto con un'importante azienda specializzata nella produzione di tessuti di alta qualità, finalizzata alla colorazione dei tessuti tramite pigmenti naturali derivanti da sottoprodotti di altre filiere.

Con Riso Gallo è stato sviluppato una sistema di colorazione dei tessuti grazie all'utilizzo dell'acqua di cottura del riso nero parboilizzato.

BIOVA Project

Riso Gallo ha individuato in Biova Project un partner ideale per un investimento orientato alla sostenibilità, in linea con il suo posizionamento e la sua mission su questo tema.

La start-up Biova Project fonda il proprio business su un'idea precisa: salvare enormi quantitativi di pane, pasta, riso, frutta e dall'inevitabile spreco e trasformarli in nuovi prodotti dall'alto valore aggiunto.

Biova Project è una B Corp, certificata ISO 22000, che utilizza fino al 30% di materia secondaria per produrre la propria gamma di birre contro lo spreco e di snack, nati dal recupero dei surplus della produzione brassicola.

Lensli

Lensli produce substrati per l'orticoltura professionale ed è costantemente impegnata nella ricerca di tecniche innovative e sostenibili per migliorare i propri prodotti.

Riso Gallo fornisce a Lensli lolla di riso parboiled; la lolla contribuisce a dare ariosità al substrato, derivato dal processo di parboilizzazione, che rappresenta un trattamento termico spinto, ed evitando residui di parti della lavorazione che potrebbero generare interferenze nella coltivazione dei fiori.



CAPITOLO 3

Governance, etica e integrità

Il modello di governance adottato da Riso Gallo riflette la strategia a lungo termine e si basa sui principi di integrità, trasparenza e responsabilità che l'azienda si impegna ad applicare a tutti i livelli.

CORPORATE GOVERNANCE

LA VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI E GLI IMPEGNI

ETICA NEL BUSINESS

DIRITTI UMANI, DIVERSITÀ E INCLUSIONE

GLI STAKEHOLDER DI RISO GALLO

Corporate governance

La Corporate Governance delle Società è articolata secondo il modello tradizionale che prevede:



ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

L'assemblea regolarmente costituita rappresenta l'universalità dei soci, e le sue deliberazioni prese in conformità alle disposizioni di Legge e dello Statuto obbligano tutti i soci anche se assenti o dissenzienti.

Il Capitale sociale Riso Gallo SpA è costituito da 8.090.010 azioni ordinarie del valore nominale di Euro 1 ciascuna. Il 60% delle azioni sono assegnate in proprietà, mentre il restante 40% è dato in usufrutto e nuda proprietà.

	60% n. azioni 4.854.006	40% n. azioni 3.236.004	
Azionista	proprietà	usufrutto	nuda proprietà
Maria Giuseppina Cattanei	-	40%	-
Carlo Alberto Preve	15%		10%
Riccardo Preve	15%		10%
Emanuele Preve	15%		10%
Eugenio Preve	15%		10%

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 8 membri (a livello statutario è previsto un numero variabile da tre a nove membri) eletti dall'Assemblea a maggioranza, fermo restando che ogni socio che rappresenta il 20 % del capitale sociale avrà diritto di nominare un membro del Consiglio.

Nel consiglio partecipano amministratori Indipendenti scelti dall'Assemblea dei Soci fra persone con caratteristiche di indipendenza, integrità, saggezza, esperienza, autorevolezza e capacità di positiva mediazione.

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato in data 30.04.2025 ed è così composto:

Carica	Nome	In carica da	In carica fino a	Esecutivo	Non Esecutivo
Presidente	Eugenio Preve	20.06.2024	bilancio 31.12.2026		X
Vicepresidente	Maria Giuseppina Cattanei	20.06.2024	bilancio 31.12.2026	X	
Amministratore Delegato	Giovanni Ponzetti	20.06.2024	bilancio 31.12.2026	X	
Consigliere Delegato	Carlo Alberto Preve	20.06.2024	bilancio 31.12.2026	X	
Consigliere Delegato	Emanuele Preve	20.06.2024	bilancio 31.12.2026	X	
Consigliere Delegato	Riccardo Preve	20.06.2024	bilancio 31.12.2026	X	
Consigliere	Valentina Casella	20.06.2024	bilancio 31.12.2026		X
Consigliere	Claudio Colzani	21.11.2024	bilancio 31.12.2026		X

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato dall'Assemblea in data 16/05/2022 e rimarrà in carica 3 anni fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Carica	Nome	In carica da	In carica fino a	% partecipazione riunioni del CdA
Presidente	Andrea Pirola	20.06.2022	bilancio 31.12.2024	100%
Sindaco effettivo	Francesco Casagrande	20.06.2022	bilancio 31.12.2024	100%
Sindaco effettivo	Massimo Braga	20.06.2022	bilancio 31.12.2024	100%

ORGANISMO DI VIGILANZA

In ottemperanza a quanto previsto nel D.Lgs. 231/2001 e tenuto conto delle caratteristiche peculiari della propria struttura organizzativa, Riso Gallo con delibera del proprio organo amministrativo, ha affidato la funzione di Organismo di Vigilanza (OdV) - deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo e a curarne l'aggiornamento - a un organismo plurisoggettivo.

L'OdV della Società è composto da soggetti che sono stati ritenuti maggiormente in possesso delle caratteristiche professionali per svolgere tale ruolo di controllo interno alla Società. Si è, in particolare, optato per la nomina di un organo composto da 3 membri, definiti secondo le seguenti logiche:

- il primo, in qualità di Presidente dell'OdV, scelto all'esterno della struttura societaria tra persone di comprovata esperienza, indipendenza e professionalità, in grado di poter svolgere in maniera adeguata i propri compiti;
- il secondo è un componente del Collegio Sindacale ed il terzo un membro interno.

Carica	Nome
Presidente (esterno)	Daniele Ghedi
Membro (esterno)	Francesco Casagrande
Membro (interno)	Roberto Tortolina

Nell'esercizio delle proprie funzioni, i componenti dell'OdV devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

- autonomia e indipendenza. I requisiti di autonomia e indipendenza sono fondamentali e presuppongono che l'OdV non sia direttamente coinvolto nelle attività gestionali che costituiscono l'oggetto della sua attività di controllo;
- professionalità. L'OdV possiede, al suo interno, competenze tecnico-professionali adeguate alle funzioni che è chiamato a svolgere, nonché un bagaglio di strumenti e tecniche per poter efficacemente svolgere la propria attività. Tali caratteristiche, unite all'indipendenza, garantiscono l'obiettività di giudizio;
- continuità d'azione. L'OdV svolge, in modo continuativo, le attività necessarie per la vigilanza del Modello con adeguato impegno e con i necessari poteri di indagine; è una struttura riferibile alla Società, in modo da garantire la dovuta continuità nell'attività di vigilanza; cura l'attuazione del Modello, assicurandone il costante aggiornamento; non svolge mansioni operative che possano condizionare e contaminare quella visione d'insieme sull'attività aziendale che ad esso si richiede.

GRUPPO DI LAVORO SULLA SICUREZZA ALIMENTARE

Il Gruppo di Lavoro sulla sicurezza alimentare è costituito dalle principali funzioni coinvolte nel processo di lavorazione dei prodotti Riso Gallo e garantisce un adeguato supporto di competenze tecniche, grazie alla presenza, nell'area qualità, del Controllo Qualità, del Responsabile Assicurazione Qualità e del Direttore Qualità e nell'area tecnico-impiantistica dalla presenza dell'engineering e del Direttore di Produzione.

Il Gruppo di Lavoro identifica i punti critici dei vari processi. In funzione degli argomenti trattati e degli approfondimenti richiesti, intervengono di volta in volta altre figure professionali operanti nell'area tecnologica, nonché eventuali consulenti esterni.

GRUPPO DI LAVORO SULLA SOSTENIBILITÀ

Riso Gallo ha costituito un Gruppo di Lavoro sulla sostenibilità, coordinato da due Amministratori Delegati rappresentanti la proprietà e che riferiscono al CdA. Quest'ultimo ha il compito di definire le linee strategiche per la sostenibilità dell'azienda al fine di mantenere un sistema organizzativo che sappia conciliare gli obiettivi economici con quelli sociali e ambientali.

Il Gruppo di Lavoro si avvale della collaborazione delle seguenti funzioni; R&D e Quality, HR, Engineering - Produzione e Operation, Acquisti, IT, Marketing e Comunicazione e CFO.

Il Gruppo è supportato anche della presenza di un Consulente esterno.

Il Gruppo di Lavoro si occupa di:

- valutare Impatti, Rischi e Opportunità che riguardano la sostenibilità dell'azienda e monitorare le relative performance;
- definire il programma per la sostenibilità, costituito da obiettivi ambientali, sociali e di governance;
- implementare specifiche policy richieste da standard e organismi internazionali di valutazione della sostenibilità;
- definire e coordinare le attività di ascolto e coinvolgimento degli stakeholder;
- redigere il report di sostenibilità e realizzare le attività di comunicazione interna ed esterna ad esso correlate.



La valutazione degli impatti e gli impegni

Riso Gallo ha effettuato la valutazione degli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, delle tematiche ambientali, sociali e di governance per poter comprendere più approfonditamente il contributo che l’azienda può dare alla sostenibilità dello sviluppo.

L’analisi è stata realizzata seguendo quanto previsto dai GRI Standards.

Fase 1 - Comprensione del contesto dell'organizzazione

L’azienda ha considerato le proprie attività e i rapporti di business, coinvolgendo le differenti funzioni aziendali che compongono il Gruppo di lavoro sulla sostenibilità. Per approfondire maggiormente il contesto in cui opera, Riso Gallo ha tenuto conto sia della rendicontazione effettuata da aziende che operano nel settore di appartenenza sia delle istanze che negli anni hanno manifestato i principali stakeholder.

Fase 2 - Individuazione di impatti effettivi e potenziali

Come output della prima fase di analisi, Riso Gallo ha selezionato una serie di tematiche legate alla sostenibilità; ha poi identificato, per ciascuna di esse gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali che l’azienda attraverso la propria attività potrebbe generare sull'economia, sull'ambiente, sulle persone e i loro diritti.

Fase 3 - Valutazione della portata degli impatti

In questa fase l’azienda ha valutato la gravità e la probabilità degli impatti negativi e l’ampiezza di quelli positivi per stabilire la loro portata. La gravità di un impatto negativo è dipesa da fattori come la scala, l'ambito e la difficoltà di mitigazione, mentre l’ampiezza di un impatto positivo è dipesa dall’effettiva capacità di influire sull’economia, sull’ambiente e sulle persone.

Fase 4 - Prioritizzazione degli impatti più importanti per la rendicontazione

Alla valutazione degli impatti realizzata internamente è stata poi affiancata quella realizzata attraverso un’ampia attività di coinvolgimento di diverse categorie di stakeholder: Dipendenti, Aziende agricole, Clienti, Università, Istituti di credito, Partner commerciali, Pubblica Amministrazione, e Sindacato.

Riso Gallo ha in tal modo ordinato, in funzione delle metriche utilizzate e di un criterio di aggregazione, le tematiche di sostenibilità, determinandone la priorità (ranking) in funzione del livello di rilevanza complessiva dei loro impatti.

Ha inoltre definito una soglia di significatività che ha permesso di escludere dalla rendicontazione tematiche legate ad impatti con livelli di rilevanza bassa o nulla.

La tabella che segue riporta i risultati dell’analisi.

LE TEMATICHE RILEVANTI PER RISO GALLO

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 7 membri (a livello statutario è previsto un numero variabile da tre a nove membri) eletti dall'Assemblea a maggioranza, fermo restando che ogni socio che rappresenta il 20 % del capitale sociale avrà diritto di nominare un membro del Consiglio

Nel consiglio partecipano amministratori Indipendenti scelti dall'Assemblea dei Soci fra persone con caratteristiche di indipendenza, integrità, saggezza, esperienza, autorevolezza e capacità di positiva mediazione.

L’attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato è così composto:

Livello di rilevanza degli impatti

Molto Alta ■■■■ Media.....■■
Alta■■■ Bassa■

Ranking	Tematiche	Rilevanza complessiva degli impatti
1	SICUREZZA ALIMENTARE	■■■■
2	SOSTENIBILITÀ DELLA FILIERA	■■■■
3	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	■■■■
4	INNOVAZIONE DI PRODOTTO PER LA SOSTENIBILITÀ	■■■■
5	GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA	■■■■
6	ECONOMIA CIRCOLARE	■■■■
7	CONSUMI DI MATERIE PRIME E MATERIALI	■■■
8	CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI	■■■
9	TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ	■■■
10	BENESSERE DEI DIPENDENTI	■■■
11	SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE	■■■
12	GESTIONE DEI RIFIUTI	■■■
13	CAMBIAMENTO CLIMATICO	■■
14	COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER	■■
15	PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI	■■
16	FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI	■■
17	ANTICORRUZIONE	■■
18	PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE	■■

LA MATRICE DELLE TEMATICHE RILEVANTI

Un'altra rappresentazione dell'analisi degli impatti realizzata da Riso Gallo è il confronto, rappresentato nella seguente matrice, tra il livello di rilevanza delle tematiche espresso dagli stakeholder e quello definito dall'azienda.

Pur trattandosi di tematiche considerate importanti sia dall'azienda sia dai propri stakeholder si possono individuare alcune differenze nelle valutazioni: il cambiamento climatico, la protezione dei diritti umani e i consumi energetici e fonti rinnovabili sono temi valutati un po' più rilevanti dagli stakeholder, mentre l'economia circolare e il benessere dei dipendenti sono valutati un po' più rilevanti da Riso Gallo.

Sulle restanti tematiche si rileva un sostanziale allineamento tra la rilevanza attribuita dell'azienda e quella attribuita dai propri stakeholder.



GLI IMPEGNI DI RISO GALLO E I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

L'attuazione dell'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, declinata in 17 obiettivi - i Sustainable Development Goals (SDGs) - e 169 targets, richiede un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società, dalle imprese al settore pubblico, dalla società civile alle Università e centri di ricerca, dagli operatori dell'informazione al mondo della cultura.

Nella tabella seguente si riportano gli **impegni per lo sviluppo sostenibile di Riso Gallo** evidenziando il contributo dell'azienda al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda Globale delle Nazioni Unite (SDGs).

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
SICUREZZA ALIMENTARE	• Salvaguardare la salute e il benessere dei consumatori mantenendo elevata la qualità e sicurezza dei propri prodotti • Mantenere le certificazioni di qualità e sostenibilità basate su standard internazionali volontari • Ridurre al minimo gli sprechi di prodotto alimentare • Impegnarsi nella ricerca di nuove varietà di riso sempre più produttive e resistenti alle malattie
SDG	
Goal 2: SCONFIGGERE LA FAME . Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un’agricoltura sostenibile.	

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
SOSTENIBILITÀ DELLA FILIERA	• Proseguire nell’attività di promozione e misura della sostenibilità delle Aziende agricole attraverso l’applicazione dello standard FSA (Farm Sustainability Assessment) ed SRP. • Diffondere l’adozione di tecniche e soluzioni di “precision farming” per migliorare gli impatti ambientali e la sostenibilità economica della coltivazione del riso. • Estendere l’adozione dello strumento “sconto dinamico” che consente ai conferitori di Riso Gallo di accedere a pagamenti anticipati delle proprie fatture.
ECONOMIA CIRCOLARE	• Proseguire nelle partnership e collaborazioni con aziende che utilizzano i sottoprodotti della lavorazione del riso.
CONSUMI DI MATERIALI E RICICLO	• Continuare nella ricerca di soluzioni per la riduzione del consumo di packaging e per materiali.
GESTIONE DEI RIFIUTI	• Ridurre la produzione dei rifiuti ed aumentare la frazione inviata a riciclo.
SDG	
Goal 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI . Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.	

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
INNOVAZIONE DI PRODOTTO	• Proseguire nell’impegno, che caratterizza l’azienda, d’innovazione dei propri prodotti, investendo in ricerca per sviluppare alimenti di qualità superiore, sicuri e sostenibili, che rispondano alle nuove esigenze dei consumatori e garantiscano al contempo un’alimentazione sana. • Diffondere l’adozione di tecniche e soluzioni di “precision farming” per migliorare gli impatti ambientali e la sostenibilità economica della coltivazione del riso.

SDG



Goal 9: IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE. Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	• Garantire la salute e sicurezza dei lavoratori mantenendo alta la sensibilità verso la sicurezza e agevolando lo scambio delle informazioni tra le varie funzioni aziendali.
BENESSERE DEI DIPENDENTI	• Proseguire nelle iniziative, programmi e politiche per la promozione della salute dei dipendenti, per migliorare la qualità della vita e le condizioni economiche.

SDG



Goal 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un’occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA	• Ottimizzare ulteriormente i consumi idrici degli stabilimenti, anche ricercando, laddove possibile, nuove opportunità di riutilizzo dell’acqua. • Proseguire le sperimentazioni della gestione dell’acqua in risaia come innovazione delle pratiche agronomiche volte all’ottimizzazione della risorsa idrica ed alla riduzione dell’impatto ambientale. • Diffondere i risultati della sperimentazione.

SDG



Goal 6: ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI. Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie.

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI	• Proseguire negli interventi necessari per ridurre i consumi energetici privilegiando l'utilizzo dell'energia elettrica autoprodotta e prodotta da fonti rinnovabili.

SDG



Goal 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE. Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ	• Proseguire nella promozione presso le Aziende agricole di tecniche volte alla tutela e salvaguardia della biodiversità dell’ambiente di risaia.

SDG



Goal 15: VITA SULLA TERRA. Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica.

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
SOSTEGNO E DIALOGO CON LE COMUNITÀ	• Rafforzare i legami con il territorio con azioni di solidarietà, sponsorizzazioni ed iniziative atte a promuovere e sostenere la “comunità del riso”. • Diffondere la cultura del riso italiano all’estero tramite la diffusione del concetto di “risotto”.

SDG



Goal 11: CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI. Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI	• Mantenere alta l'attenzione nell'individuare circostanze e ambienti nei quali il rischio di violazione dei diritti umani possa essere presente.
ANTICORRUZIONE	• Garantire legalità, correttezza e trasparenza dell’agire adottando strumenti atti a prevenire episodi di corruzione.
STAKEHOLDER ENGAGEMENT	• Favorire il coinvolgimento degli stakeholder nei processi decisionali.

SDG



Goal 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE. Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli.

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
CAMBIAMENTO CLIMATICO	• Affinare la misurazione delle proprie emissioni dirette e indirette di gas serra e definire un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici.

SDG



Goal 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO. Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI	Proseguire nell'attività di formazione dei propri dipendenti affinché acquisiscano nuove capacità e competenze che accrescano l'efficacia nel lavoro, il livello di soddisfazione e il contributo al successo dell'azienda.
SDG	
	Goal 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ. Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.

Tema	Gli impegni di Riso Gallo
PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE	Garantire pari opportunità e parità di genere affinché ogni persona abbia accesso alle stesse possibilità di crescita e sviluppo professionale, valorizzando la diversità come fonte di innovazione e successo collettivo.
SDG	
	Goal 5: PARITÀ DI GENERE. Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne.



Etica nel business

Riso Gallo da sempre opera con integrità, nel rispetto non solo delle leggi e delle normative vigenti, ma anche dei valori etici che sono considerati irrinunciabili da chi agisce con equità, onestà, rispetto della dignità altrui.

Riso Gallo crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

IL CODICE ETICO

Il Codice Etico definisce con chiarezza l'insieme dei principi e dei valori che la Società condivide e fa propri ed i conseguenti comportamenti attesi dai propri dipendenti, amministratori, collaboratori e, più in generale, da chiunque operi in favore o a nome di Riso Gallo.

IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Riso Gallo, sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, ha ritenuto conforme alle proprie politiche aziendali procedere all'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo previsto dal D. Lgs. n. 231/01.

Il Modello identifica, mediante l'applicazione di criteri metodologici documentati, le attività della Società nell'ambito delle quali possono esservi rischi di commissione dei reati indicati dal D. Lgs. n. 231/01 e riassume le regole di comportamento e i presidi di cui la Società si è dotata per la prevenzione dei rischi reato.

Sebbene l'adozione del Modello costituisca una "facoltà" e non un obbligo - non essendo soggetta ad alcuna sanzione la mancata implementazione dello stesso - la Società ha deciso di procedere alla sua predisposizione e adozione in quanto consapevole che tale sistema costituisca un'opportunità per migliorare la sua Corporate Governance e per sensibilizzare rispetto all'attività di controllo dei processi aziendali, finalizzato ad una prevenzione "attiva" dei reati.

Procedura di segnalazione: whistleblowing

L'Organismo di Vigilanza è deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo.

Relativamente al sistema di comunicazione di condotte non conformi, le segnalazioni devono essere effettuate nel rispetto di un'apposita procedura e utilizzare i canali di comunicazione predisposti dalla Società.

Il sistema di protezione delle segnalazioni è considerato strumento fondamentale per un'efficace prevenzione dei rischi di reato.

Pertanto, chiunque intervenga, direttamente e/o indirettamente, nel processo di gestione della segnalazione è tenuto a rispettare le seguenti misure a tutela del segnalante:

- ha il dovere di agire assumendo tutte le cautele necessarie al fine di garantire il segnalante contro ogni e qualsivoglia forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, per motivi collegati alla segnalazione effettuata;
- ha l'obbligo di assicurare l'assoluta riservatezza e anonimato - se previsto - dell'identità della persona segnalante;
- ha l'obbligo di garantire la riservatezza e segretezza delle informazioni e dei documenti acquisiti, fatto salvo, in caso di accertamento della fondatezza della segnalazione, gli obblighi di comunicazione in favore delle funzioni competenti ad avviare eventuali procedure disciplinari.

Nel corso del 2023 e nel 2024 non sono pervenute segnalazioni all'Organismo di Vigilanza.



Diritti umani, diversità e inclusione

Nella consapevolezza dei benefici derivanti da un ordine internazionale e sociale in cui i diritti e le libertà trovino piena realizzazione, Riso Gallo si impegna:

- ad applicare la necessaria diligenza nell'individuare circostanze e ambienti nei quali il rischio di violazione dei diritti umani possa essere presente;
- a contribuire alla promozione e difesa del pieno adempimento dei diritti umani;
- al superamento di ogni sorta di discriminazione, corruzione, sfruttamento del lavoro minorile o forzato e, più in generale, alla promozione della dignità, salute, libertà ed uguaglianza dei lavoratori.

SITUAZIONI DI RISCHIO PER I DIRITTI UMANI

Riso Gallo si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti, persone fisiche o giuridiche, che assumano personale in maniera irregolare o che, comunque, operino in violazione delle leggi e delle norme in materia di tutela dei diritti dei lavoratori.

Particolare attenzione è dedicata ai rapporti con soggetti operanti in Paesi lontani. Riso Gallo ha per questo motivo ottenuto, primo brand in Europa, la certificazione di sostenibilità per il Basmati, prodotto in India e Pakistan, secondo i protocolli della SRP, Sustainable Rice Platform. La certificazione di sostenibilità ha tra i suoi punti anche la verifica dell'assenza di utilizzo di lavoro minorile, di lavoro forzato, di lavori pericolosi, di forme di discriminazioni, di mancanza di libertà di associazione e di bassi livelli salariali e di istruzione.

NON DISCRIMINAZIONE E PARITÀ DI GENERE

Nella convinzione che la piena ed effettiva partecipazione ed integrazione nella società di tutti i gruppi, compresi quelli vulnerabili, fornisca ed accresca le opportunità di tutte le organizzazioni e di tutte le persone, Riso Gallo è contraria ad ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti di dipendenti, partner, clienti, stakeholder e di chiunque altro con cui è in contatto anche indirettamente.

Riso Gallo non tollera in alcun modo discriminazioni di carattere sessuale, etnico, religioso, politico, sociale o di qualsivoglia natura. Si impegna altresì nella creazione di un ambiente di lavoro sano che si prefigge di favorire il benessere fisico e psicologico e la crescita personale dell'individuo, all'insegna delle pari opportunità e del rispetto reciproco.

In particolare, Riso Gallo sostiene la parità di genere e considera egualmente strategico alla creazione di valore per l'azienda e per la comunità il contributo prestato dai suoi collaboratori, indipendentemente dal genere di appartenenza.

Gli Stakeholder di Riso Gallo

Il senso di responsabilità che l’Azienda si è assunta nel perseguire la propria missione passa attraverso l’individuazione dei propri stakeholder - coloro che direttamente o indirettamente sono coinvolti nella sua attività - e la definizione e realizzazione di comportamenti atti a favorire la creazione di valore condiviso.

Per questo l’Azienda è molto attenta alla qualità delle relazioni con i propri stakeholder e al soddisfacimento delle loro **aspettative**, che garantisce con il rispetto dei principi etici e delle norme di comportamento indicate anche nel proprio Codice Etico.

Nella tabella seguente sono riportate le aspettative rilevate da Riso Gallo per ciascuna categoria di stakeholder.

Stakeholder	Aspettative
PROPRIETÀ AZIONISTI	• Continuità aziendale • Compliance normativa • Innovazione di processo e di prodotto e miglioramento continuo • Capacità di gestione dei rischi e degli aspetti ESG
PERSONALE	• Tutela delle condizioni di lavoro • Formazione e crescita professionale • Definizione ruoli e responsabilità e buon clima aziendale • Sicurezza del luogo di lavoro • Pari opportunità e non discriminazione
AZIENDE AGRICOLE	• Rafforzare ancora di più il legame con Riso Gallo in un rapporto sempre più diretto e di partnership • Sicurezza alimentare • Sostenibilità della filiera
CLIENTI	• Servizi e prodotti di qualità • Risposte chiare ed efficaci • Professionalità e rispetto dei tempi e dei costi • Rispetto obblighi contrattuali
FORNITORI	• Pagamenti puntuali • Continuità ed efficienza del rapporto commerciale • Tempistiche di richiesta adeguate • Riconoscimento della qualità del prodotto o servizio fornito
BANCHE E ASSICURAZIONI	• Conoscenza dei rischi e misure da adottare per mitigarli • Impegno nel miglioramento continuo delle performance ESG
COMUNITÀ LOCALE	• Impegno nel miglioramento continuo delle prestazioni ambientali • Continuità nel sostegno di iniziative benefiche
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	• Correttezza sulle questioni amministrativo-burocratiche • Ricadute positive sul territorio in termini di occupazione e benessere della comunità locale
UNIVERSITÀ	• Ricevere fondi per potenziare la ricerca interna • Partecipare alla costruzione di percorsi comuni con le aziende • Collaborare con l'industria per garantire un'offerta formativa in linea con i bisogni del mercato



CAPITOLO 4

Ambiente

La responsabilità verso l'ambiente è un valore fondamentale per Riso Gallo che orienta le decisioni e azioni prese dall'azienda per proteggere l'ecosistema e contribuire a un futuro più sostenibile.

POLITICA AMBIENTALE

Politica ambientale

Riso Gallo riconosce l'importanza di preservare le risorse naturali per le generazioni future e si impegna a ridurre l'impatto delle proprie attività sull'ecosistema locale e globale. Per raggiungere questo obiettivo, adotta una serie di iniziative e pratiche volte a minimizzare il consumo di risorse.

In campo agricolo, l'azienda promuove pratiche sostenibili per limitare l'utilizzo di fertilizzanti e antiparassitari per salvaguardare la salute del suolo e incrementare la biodiversità. Riso Gallo collabora inoltre con agricoltori locali per implementare tecniche di coltivazione per una maggior tutela dell'ambiente e del prodotto.

Nel processo di trasformazione del riso, Riso Gallo si impegna a ridurre al minimo gli sprechi e le emissioni, adotta tecnologie efficienti dal punto di vista energetico e lavora per raggiungere l'obiettivo di utilizzare solo imballaggi riciclabili.

ATTIVITÀ PRODUTTIVA

Riso Gallo produce esclusivamente sul territorio nazionale in due stabilimenti situati a Robbio in provincia di Pavia, utilizzando materia prima prevalentemente di origine italiana (ad esclusione di riso Basmati) fornita da circa un migliaio di azienda agricole.

Stabilimento di Viale Preve, 4 - Robbio

Il sito produttivo stocca in silos il riso greggio che proviene dalle aziende agricole ed effettua la lavorazione di riso bianco e riso parboiled. I volumi di riso finito vengono inviati mediante automezzi dedicati allo stabilimento Riso Gallo sito in via Nicorvo per essere confezionati e venduti. Inoltre, molti volumi dei prodotti lavorati, soprattutto di riso bianco, vengono spediti direttamente a clienti industriali che li utilizzano a loro volta come ingredienti per i loro prodotti.

Oltre alla produzione di riso finito, la riseria produce anche sottoprodotti della lavorazione: rottura di riso, grana verde, pula e lolla che vengono venduti ad altri utilizzatori come le aziende mangimistiche, i biodigestori o come biomassa per la produzione di energia rinnovabile.

Stabilimento di Via Nicorvo, 256 - Robbio

Questa unità produttiva confeziona principalmente i volumi di riso provenienti dalla riseria di via Preve, e confeziona risi o cereali (come ad esempio risi pigmentati, orzo, farro, avena, grano) provenienti da altre aziende. Nello stabilimento si producono e si confezionano anche i Risotti Pronti.

Le linee di confezionamento hanno diverse caratteristiche in funzione dei formati prodotti, le singole confezioni vengono messe in colli che successivamente vengono pallettizzati; tutto il processo è automatizzato così come il trasporto delle palette di riso nel magazzino automatico dove vengono stoccate in attesa della spedizione.

CONSUMI ENERGETICI ED ENERGIA RINNOVABILE

I consumi energetici di Riso Gallo sono costituiti dall'energia elettrica, dal metano e dai combustibili per la movimentazione dei mezzi di proprietà.

Dal punto di vista produttivo l'azienda necessita di calore e vapore che vengono utilizzati nella lavorazione di riso parboiled e in quella dei risotti pronti e di energia elettrica per la lavorazione dei risotti, le linee di confezionamento, il laboratorio e i restanti processi produttivi.

Impianto fotovoltaico

Nel 2024 è entrato in funzione l'impianto fotovoltaico dello stabilimento di Via Nicorvo, collocato su una parte delle coperture degli edifici e che consente di ridurre il fabbisogno di energia elettrica di circa il 28%; l'energia prodotta nel fine settimana, non utilizzata dagli impianti produttivi, viene immessa in rete.

Impianto di cogenerazione

Nel 2022 l'azienda ha installato nello stabilimento di via Preve un impianto di cogenerazione alimentato a gas naturale per produrre energia elettrica utilizzata per alimentare le linee produttive e aumentare la propria efficienza energetica.

L'impianto lavora ad inseguimento di carico elettrico adeguandosi al fabbisogno dello stabilimento, e il calore prodotto dalla cogenerazione viene utilizzato per ridurre il fabbisogno termico dell'impianto di produzione del riso parboiled.

L'alta efficienza della cogenerazione è dovuta alla continuità e alla costanza del fabbisogno termico dell'impianto parboiled che fa crescere il rendimento complessivo (elettrico più termico).

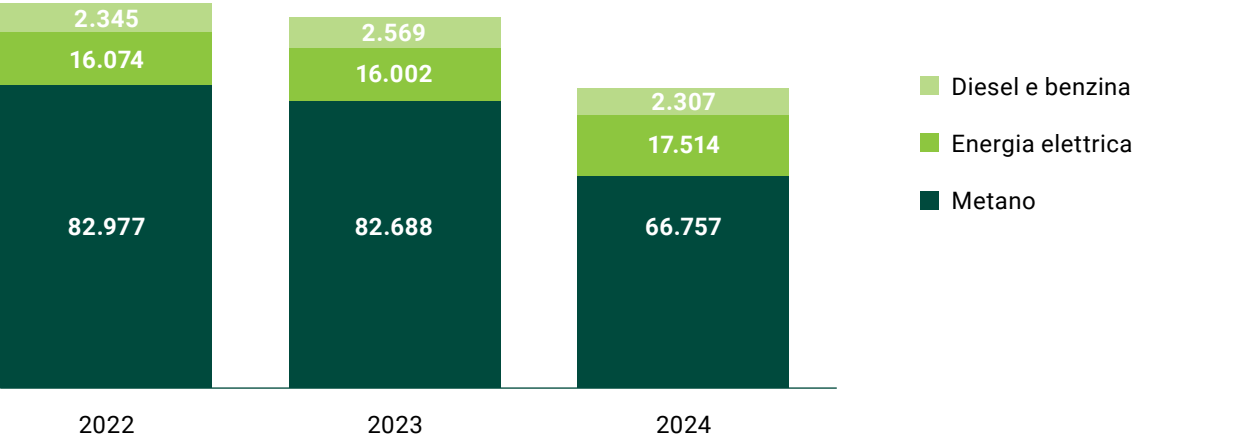
L'impianto di cogenerazione ha completamente ridisegnato i fabbisogni energetici dell'azienda e per poter rendere confrontabili i dati del triennio 2022-2024 è stato necessario ricalcolare i consumi del 2022 simulando il funzionamento dell'impianto.

Le fonti energetiche utilizzate da Riso Gallo sono così impiegate:

- **Energia elettrica**, per alimentare gli impianti per la lavorazione del riso nello stabilimento di via Preve e quelli di riso confezionato e risotti pronti nello stabilimento di via Nicorvo;
- **Metano**, per la lavorazione parboiled dello stabilimento di via Preve e dei risotti pronti di via Nicorvo;
- **Diesel e benzina** per le movimentazioni dei risi, con mezzi di proprietà, tra i due stabilimenti.

I consumi energetici totali nel 2024 ammontano a 86.578 GJ. Rispetto al 2023 hanno subito una riduzione del 14,5%, dovuta principalmente ad un fermo di circa tre mesi del reparto parboiled e del cogeneratore.

Consumi Energetici Totali [GJ]



Riso Gallo acquista **energia elettrica** certificata **100% rinnovabile** dal proprio fornitore e il restante fabbisogno è coperto, dal 2024, dall’energia prodotta dall’impianto fotovoltaico.

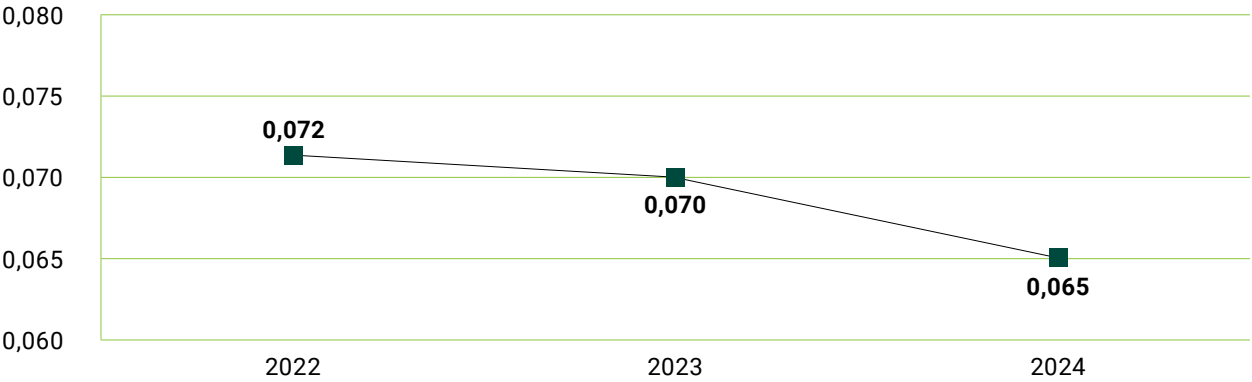
Energia da fonti rinnovabili	Unit	2022	2023	2024
Energia elettrica prelevata dalla rete - 100% rinnovabile	[GJ]	16.074	16.002	15.993
Energia elettrica da impianto fotovoltaico	[GJ]	0	0	1.521
TOTALE	[GJ]	16.074	16.002	17.514

Energia da fonti non rinnovabili	Unit	2022	2023	2024
Metano per produzione di calore	[GJ]	82.977	82.688	66.757
Diesel e benzina	[GJ]	2.345	2.569	2.307
TOTALE	[GJ]	85.322	85.257	69.064

Oltre l’80% dei consumi energetici è attribuibile allo stabilimento di viale Preve. Il suo **Indice di intensità energetica**, calcolato come consumi energetici totali per quintale di riso lavorato, mostra un miglioramento nei tre anni considerati (-9,3%, 2024 vs. 2023).

Stabilimento di Via Preve

Energy intensity - Consumi energetici per quintale di riso lavorato [GJ/q]



Oltre all’impianto di cogenerazione, Riso Gallo ha realizzato diversi interventi di efficientamento energetico.

PACKAGING UTILIZZATO E RICICLO

Riso Gallo ha da sempre manifestato particolare attenzione nella riduzione dell’utilizzo dei materiali di imballaggio e all’aumento della percentuale proveniente da riciclo.

Dal 2019 l’azienda ha intrapreso un progressivo passaggio di tutti gli astucci in cartoncino dei propri prodotti a cartoncino certificato FSC, la certificazione per la gestione forestale responsabile.

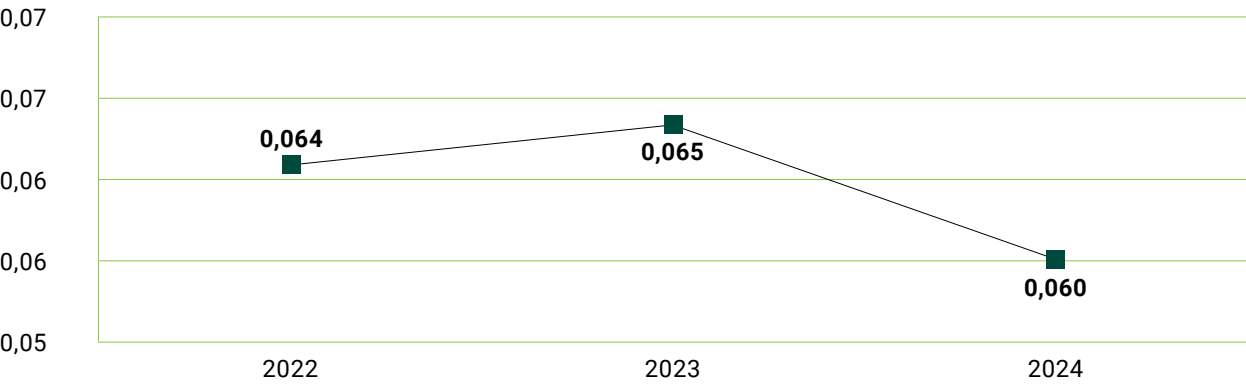
L’azienda ha da tempo adottato confezioni in plastica “suitable to be recycled” sia per il sottovuoto sia per il confezionamento in atmosfera protettiva. In particolare, per il sottovuoto, Riso Gallo ha sviluppato, con uno dei principali player in Europa nel packaging flessibile, un nuovo imballo ecosostenibile per il confezionamento del riso sottovuoto.



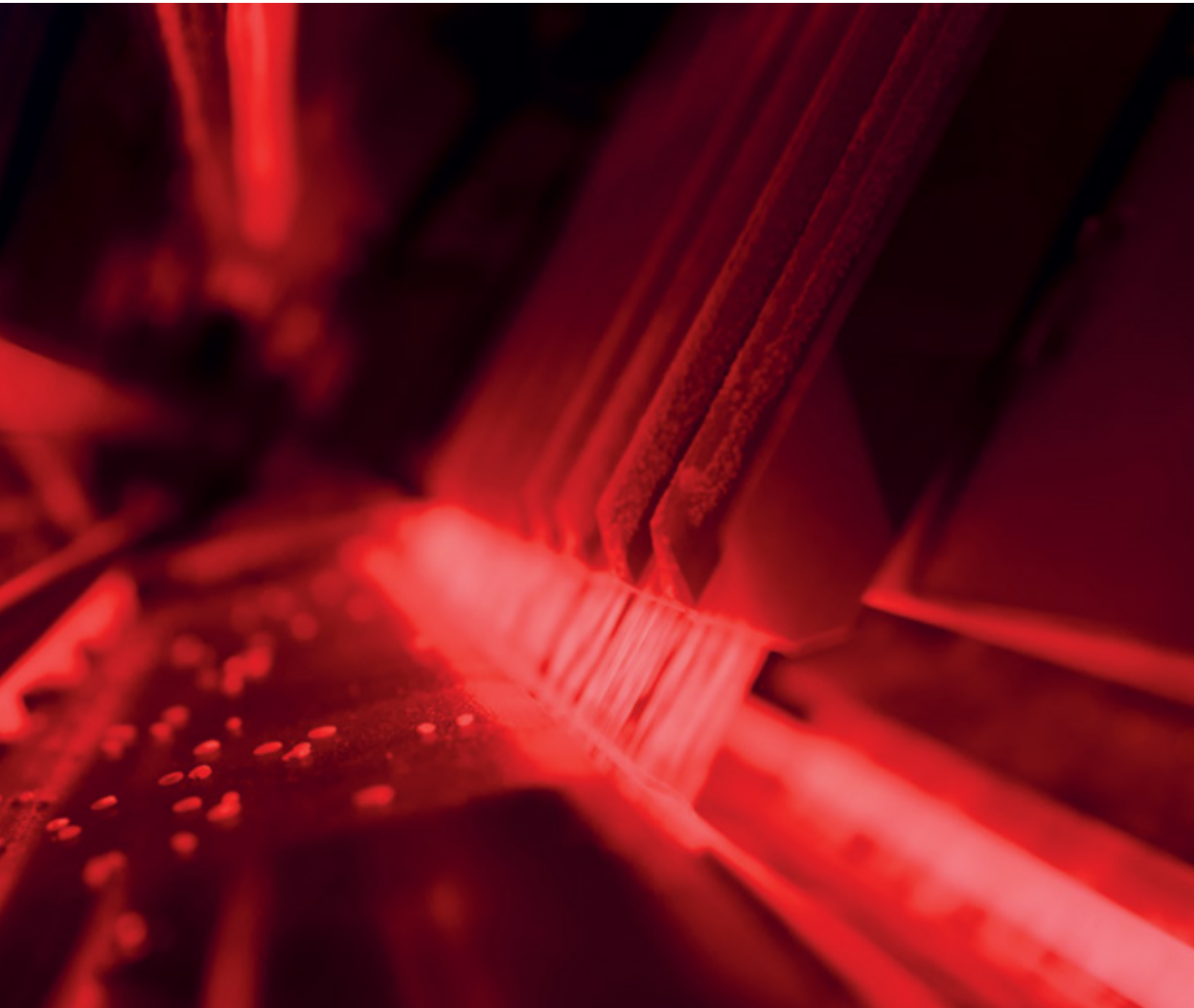
Questa iniziativa ha permesso di ottenere importanti riconoscimenti: ad esempio, l’introduzione della plastica riciclabile nel sottovuoto è stata selezionata tra i progetti più innovativi in tema di sostenibilità agli ASDA SEE Awards 2020, ed ha ottenuto l’endorsement del Corepla.

L’impegno di Riso Gallo nella riduzione di utilizzo del materiale da imballaggio lo si può apprezzare nell’indicatore **quintali di packaging per quintali di riso confezionato** rappresentato nel grafico seguente.

KPI - quintali di imballaggi per quintale di riso confezionato [q/q]



Oltre all'utilizzo di cartone ondulato 100% riciclato, si segnala dal 2022 al 2024 un aumento nella percentuale di materiale riciclato contenuta negli astucci che passa dal 74,4% al 76,7%.



Packaging per il prodotto	Unit	2022	2023	2024
Astucci	[t]	1.841,5	1.656,1	1535,5
recycled material	[%]	74,4%	76,8%	76,7%
new material	[%]	25,6%	23,2%	23,3%
Cartone ondulato	[t]	179,3	194,9	209,7
recycled material	[%]	100,0%	100,0%	100,0%
new material	[%]	0,0%	0,0%	0,0%
Film	[t]	539,7	479,5	472,8
TOTALE	[t]	2.560,5	2.330,5	2.218,0

Anche per quanto riguarda il packaging per il trasporto, Riso Gallo si impegna ad utilizzare materiale riciclato là dove possibile. Nel 2024 sono stati utilizzati pallet per un peso complessivo di oltre 1.000 tonnellate, soggetti quasi interamente a interscambi e nel caso di acquisto comprati per lo più usati (il 95,3% nel 2024).

Packaging per il prodotto	Unit	2022	2023	2024
Pallet – legno	[t]	390,8	327,1	239,5
recycled material	[%]	94,3%	93,1%	95,3%
new material	[%]	5,7%	6,9%	4,7%
Interfalde - carta/cartone	[t]	83,0	75,0	69,6
recycled material	[%]	100,0%	100,0%	100,0%
new material	[%]	0,0%	0,0%	0,0%
Sacchi di carta	[t]	25,4	18,2	19,0
Sacchi rafia e Big Bags - plastica	[t]	40,6	43,8	43,4
Film – plastica	[t]	22,6	22,5	23,4
TOTALE	[t]	562,3	486,6	394,9

GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA

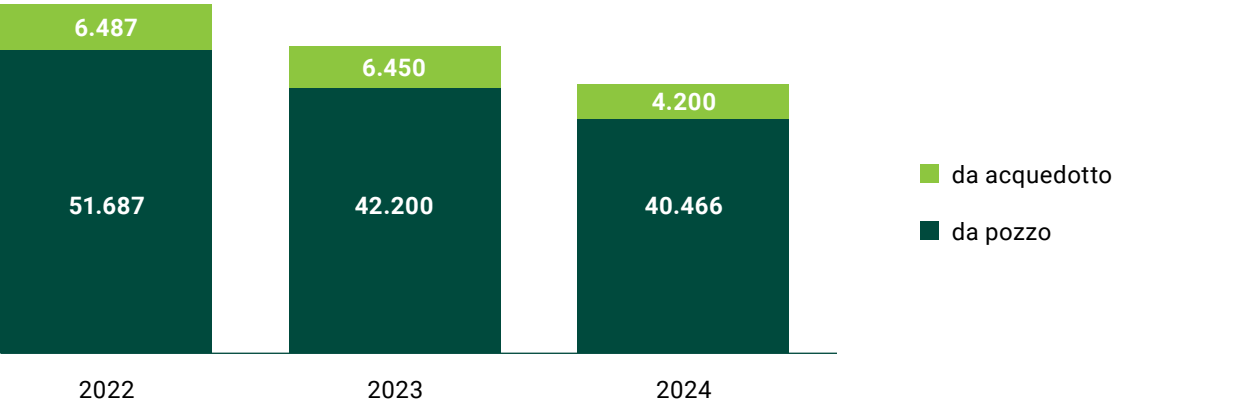
La gestione sostenibile dell'acqua favorisce il mantenimento e l'efficiamento dell'utilizzo di questa preziosa risorsa, garantendone la riduzione degli sprechi.

Gli stabilimenti di Riso Gallo non si trovano all'interno di un'area caratterizzata da stress idrico. L'acqua è prelevata prevalentemente da pozzo, nel caso del sito di v.le Preve, oppure da acquedotto in quello di Nicorvo; ha utilizzo domestico ma soprattutto industriale.

Prelievi Idrici per Fonte		Unit	2022	2023	2024
Risorse idriche prelevate da acquedotto	Acqua dolce (≤1000 mg/L di solidi disciolti totali)	[mc]	6.487	6.450	4.200
	altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	[mc]	-	-	-
Risorse idriche prelevate da pozzo	Acqua dolce (<1000 mg/L di solidi disciolti totali)	[mc]	51.687	42.200	40.466
	altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	[mc]	-	-	-
TOTALE PRELIEVI IDRICI		[mc]	58.174	48.650	44.666

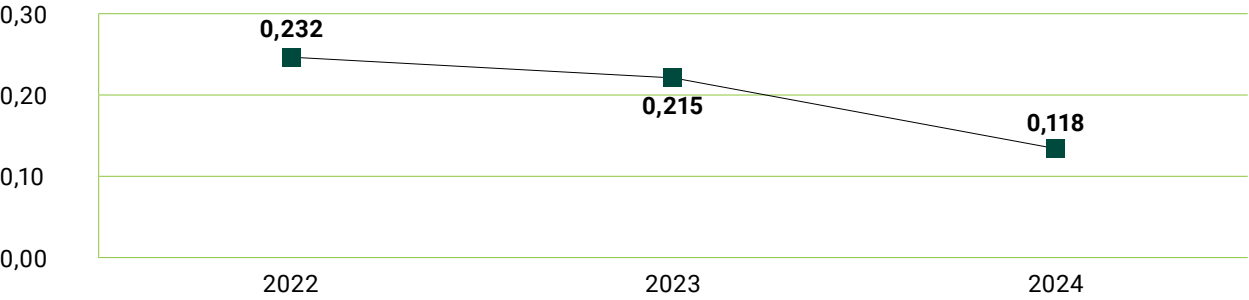
Riso Gallo ha implementato sistemi di recupero dell’acqua limitando in tal modo l’emungimento complessivo di acqua dal pozzo. Il risultato è visibile nella riduzione del valore assoluto dei prelievi idrici che rispetto al 2022 si attesta al 23,2%, mentre sul calo dell'anno 2024 ha influito anche un periodo di ferma dell'impianto parboiled.

Prelievi idrici [mc]



L’indicatore di performance **Prelievi idrici per quintale di riso lavorato** (parboiled e pronti) mostra un continuo miglioramento nel triennio (" -49,1%; 2024 vs 2022).

KPI - Totale prelievi idrici per quintale di riso lavorato [mc/q]



L’azienda si è dotata di un **impianto di pretrattamento dei reflui industriali**.

Tale impianto prevede un trattamento chimico-fisico ed un successivo trattamento biologico dei reflui provenienti dalla parboilizzazione del riso conferendo al depuratore consortile un refluo con minor carico organico.

Il recupero dell’acqua derivante dall’impianto di trattamento reflui ha contribuito, oltre ad una riduzione dei prelievi, anche ad una riduzione degli scarichi, come evidenziato nella tabella che segue.

Scarichi idrici per destinazione		Unit	2022	2023	2024
Acque reflue convogliate in fognatura	Acqua dolce (≤1000 mg/L di solidi disciolti totali)	[mc]	47.069	14.884	10.725
	altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	[mc]	-	-	-
TOTALE SCARICHI IDRICI		[mc]	47.069	14.884	10.725

RIFIUTI

La gestione dei rifiuti speciali è incentrata sulla riduzione a monte della produzione degli stessi e sulla massimizzazione della frazione inviata a recupero/riciclo.

Rifiuti speciali	Unit	2022	2023	2024
Rifiuti pericolosi	[t]	0,4	0,9	0,0
Rifiuti non pericolosi	[t]	813,2	1.329,5	1.048,2
TOTALE	[t]	813,6	1.330,4	1.048,2

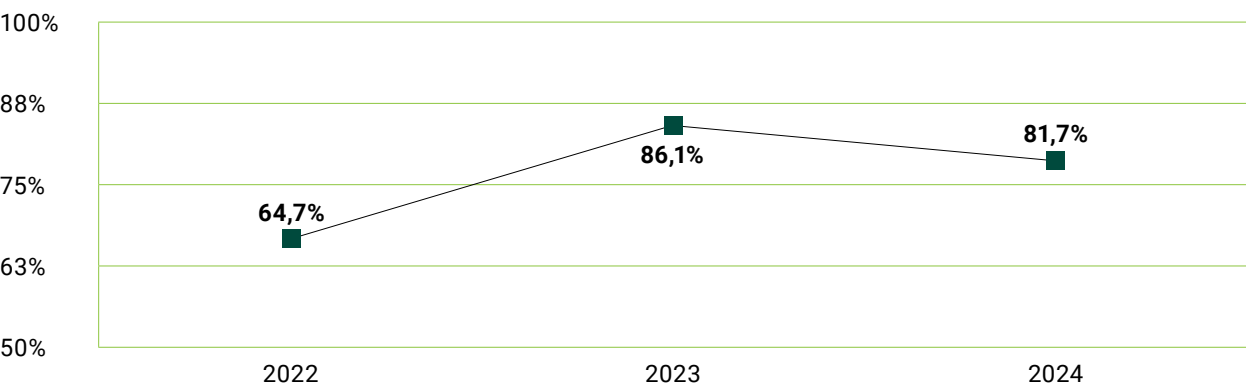
Nel 2024 la totalità dei rifiuti prodotti sono **non pericolosi**. Si tratta in particolare di imballaggi misti, carta, rifiuti di produzione, acque di lavaggio dell’impianto risotti e fanghi prodotti dall’impianto di pretrattamento dei reflui. La diminuzione dei rifiuti che si registra nel 2024 è in parte dovuta alla riduzione della produzione dei fanghi di tale impianto. Si precisa che i fanghi sono smaltiti come fertilizzanti in agricoltura, in considerazione del loro significativo contenuto di sostanze organiche.

Rifiuti speciali destinati a recupero	Unit	2022	2023	2024
Totale rifiuti riciclati	[t]	526,8	1.145,7	856,7
Rifiuti non pericolosi	[t]	526,4	1.144,8	856,7
Rifiuti pericolosi	[t]	0,4	0,9	0,0

Rifiuti speciali destinati a smaltimento	Unit	2022	2023	2024
Totale rifiuti destinati a smaltimento	[t]	286,8	184,7	191,5
Rifiuti non pericolosi	[t]	286,8	184,7	191,5
Rifiuti pericolosi	[t]	0,0	0,0	0,0

Nel grafico che segue si evidenzia l'andamento della percentuale dei rifiuti destinata a riciclo nel triennio.

KPI - % rifiuti destinati a riciclo sul totale



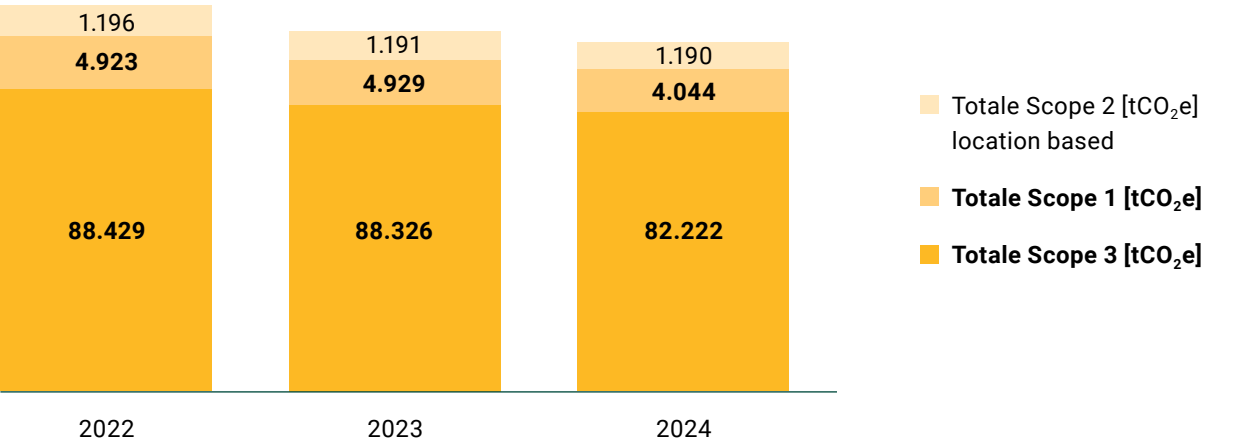
EMISSIONI DI GAS SERRA

Riso Gallo rendiconta le emissioni di gas serra secondo quanto previsto dal GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol) che prevede la distinzione in tre categorie o Scope. Per Riso Gallo sono state considerate le seguenti:

- **Scope 1** - Emissioni dirette derivanti dalla combustione di metano per la produzione di energia termica, emissioni derivanti dal parco auto e quelle dagli automezzi per il trasporto del riso lavorato dallo stabilimento di via Preve a quello di via Nicorvo.
- **Scope 2** - Emissioni derivanti dalla produzione di energia elettrica prelevata dalla rete e consumata per il funzionamento degli impianti e per l'illuminazione.
- **Scope 3** - Emissioni indirette, che scaturiscono da sorgenti non di proprietà o controllate da altre organizzazioni, a monte e a valle delle attività dell'azienda. Riso Gallo in questo primo Report ha considerato: le emissioni derivanti dalla coltivazione dei risoni acquistati, quelle relative alla produzione dei materiali di imballaggio, dei combustibili utilizzati, quelle relative allo smaltimento dei rifiuti, ai consumi idrici e al consumo della carta.

Le emissioni totali di gas serra nel 2024 ammontano a 86.265 tCO₂e. Di queste, 1.190 tCO₂e sono annullate per l'acquisto da parte di Riso Gallo, ogni anno, di energia **elettrica certificata 100% da fonti rinnovabili**; le sue emissioni di Scope 2 market based risultano quindi pari a zero.

Emissioni di gas serra [tCO₂e] - location based



La seguente tabella mostra il dettaglio delle emissioni che sono state calcolate nei vari ambiti.

Scopo 1 emissioni dirette di CO ₂ e	Unit	2022	2023	2024
Produzione di calore	[tCO ₂ e]	4.770,4	4.777,4	3.857,0
Parco auto	[tCO ₂ e]	148,8	146,9	181,2
Movimentazioni interne	[tCO ₂ e]	4,1	4,4	5,9
TOTALE SCOPE 1	[tCO ₂ e]	4.923,3	4.928,6	4.044,1

Scopo 2 emissioni indirette di CO ₂ e	Unit	2022	2023	2024
Consumi di energia elettrica - location based	[tCO ₂ e]	1.196,2	1.190,8	1.190,1
Consumi di energia elettrica - market based	[tCO ₂ e]	0,0	0,0	0,0
TOTALE SCOPE 2 - market based	[tCO ₂ e]	0,0	0,0	0,0
TOTALE SCOPE 2 - location based	[tCO ₂ e]	1.196,2	1.190,8	1.190,1

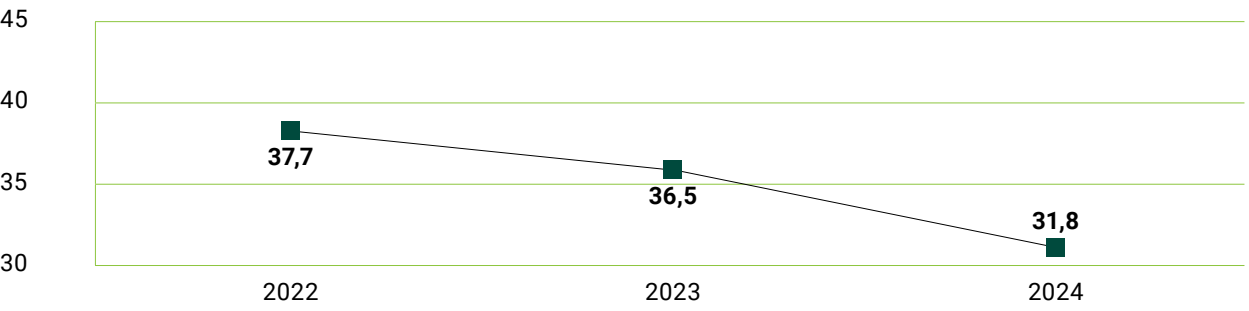
Scopo 3 emissioni indirette di CO ₂ e	Unit	2022	2023	2024
Produzione risoni	[tCO ₂ e]	83.953,0	84.244,8	78.605,0
Consumi di packaging per il prodotto	[tCO ₂ e]	3.194,3	2.860,2	2.564,6
Consumi di packaging per il trasporto	[tCO ₂ e]	267,5	260,9	251,5
Combustibili utilizzati	[tCO ₂ e]	852,8	833,2	676,7
Rifiuti smaltiti	[tCO ₂ e]	145,2	120,5	117,9
Consumi idrici	[tCO ₂ e]	13,8	4,1	2,9
Altri materiali (carta)	[tCO ₂ e]	2,1	2,1	3,6
TOTALE SCOPE 3	[tCO ₂ e]	88.428,6	88.325,8	82.222,3

TOTALE EMISSIONI DI GAS SERRA - market based	[tCO ₂ e]	93.351,9	93.254,5	86.266,4
TOTALE EMISSIONI DI GAS SERRA – location based	[tCO ₂ e]	94.548,1	94.445,3	87.456,5

Circa il 90% delle emissioni totali di Riso Gallo sono indirette e determinate dalle coltivazioni del riso delle aziende agricole dalle quali si rifornisce. Va comunque sottolineato che secondo le stime della Commissione Europea¹, le coltivazioni di riso a livello europeo rappresentano solo l'1,3% del totale delle emissioni in agricoltura. Si sono ridotti nel triennio considerato gli indicatori di **intensità di emissione**, calcolati come tonnellate di emissioni di gas serra (tCO₂e) per milione di valore della produzione, si riducono anche per effetto del costante aumento del valore della produzione.

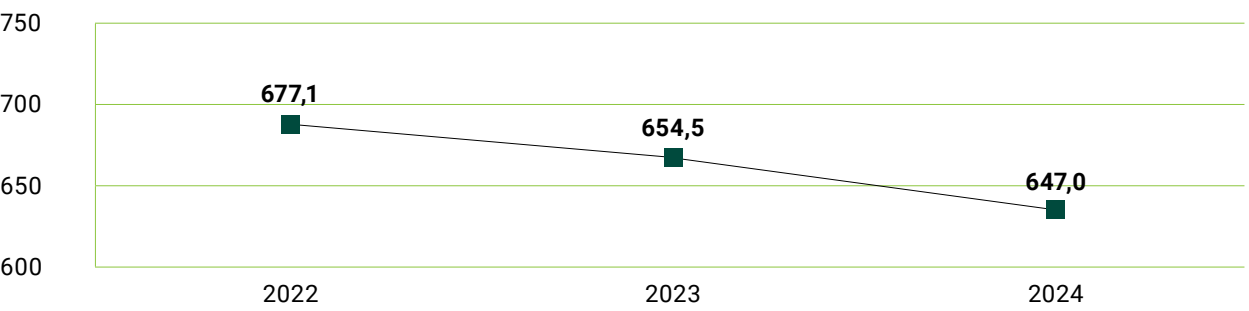
In particolare l'indicatore che misura le emissioni dirette (Scope 1) è diminuito, rispetto al 2023, del 12,9% per effetto della riduzione dei consumi di metano.

GHG Emission Intensity - Scope 1
[tCO₂e per milione di valore della produzione]



E l'indicatore che misura le emissioni indirette (Scope 3) si è ridotto dell' 1,2% rispetto al 2023 per effetto, in particolare, della diminuzione delle emissioni derivanti dalla coltivazione dei risi acquistati.

GHG Emission Intensity - Scope 3
[tCO₂e per milione di valore della produzione]



¹ COMMUNICATION FROM THE COMMISSION TO THE EUROPEAN PARLIAMENT, THE COUNCIL, THE EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL COMMITTEE AND THE COMMITTEE OF THE REGIONS on an EU strategy to reduce methane emissions; p.3



CAPITOLO 5

Le nostre persone

Le persone sono elemento indispensabile per l'esistenza dell'impresa; la loro dedizione e professionalità sono valori e condizioni determinanti per il conseguimento degli obiettivi.

Riso Gallo ricerca la soddisfazione delle proprie persone attraverso il sostegno a iniziative atte a ottenere un ambiente di lavoro dinamico e ispirato dalla motivazione e dal coinvolgimento, privilegiando il lavoro di squadra, favorendo l'acquisizione di nuove competenze e in grado di misurare, riconoscere e gratificare il contributo di ogni singolo individuo.

Riso Gallo coinvolge i propri Collaboratori nel business aziendale, garantendo un clima lavorativo basato sull'attenzione, l'ascolto, la fiducia ed il riconoscimento professionale, anche attraverso la cura dei luoghi e delle condizioni di lavoro che tutelino l'integrità fisica e psicologica delle persone.

Per valorizzare le competenze delle proprie persone, Riso Gallo mette a disposizione strumenti di formazione, di aggiornamento e sviluppo professionale.

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

TIPOLOGIE CONTRATTUALI

ATTIVITÀ DI RECRUITMENT E TURNOVER

FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE CARRIERE

WELFARE AZIENDALE

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



Composizione del personale

Sono 128 le persone presenti al 31/12/2024 in azienda. Le donne che rappresentano il 28% dei dipendenti, percentuale rimasta costante nell'ultimo biennio, sono concentrate in particolare nella categoria impiegati.

Categorie professionali	2022				2023				2024			
	U	D	Totale	%	U	D	Totale	%	U	D	Totale	%
Dirigenti	10	1	11	8,5%	10	0	10	7,8%	9	0	9	7,0%
Quadri	12	1	13	10,0%	14	1	15	11,6%	13	1	14	10,9%
Impiegati	6	26	32	24,6%	6	26	32	24,8%	8	26	34	26,6%
Operai	66	8	74	56,9%	63	9	72	55,8%	62	9	71	55,5%
Totale	94	36	130	100,0%	93	36	129	100,0%	92	36	128	100,0%

Nel 2024 è cresciuta la percentuale di persone con età inferiore a trent'anni e quelle di età compresa tra trenta e cinquant'anni.

Età	2022				2023				2024			
	U	D	Totale	%	U	D	Totale	%	U	D	Totale	%
< 30 anni	1	3	4	3,1%	1	4	5	3,9%	3	3	6	4,7%
30-50 anni	38	14	52	40,0%	41	14	55	42,6%	41	15	56	43,8%
> 50 anni	55	19	74	56,9%	51	18	69	53,5%	48	18	66	51,6%
Totale	94	36	130	100,0%	93	36	129	100,0%	92	36	128	100,0%

Tipologie contrattuali

Nel 2024, i dipendenti di Riso Gallo assunti a tempo indeterminato sono il 97,7%, a conferma dell'importanza per l'azienda di istaurare rapporti di lavoro duraturi. Generalmente i contratti a tempo determinato sono trasformati, alla fine del periodo, in contratti a tempo indeterminato.

Tipologie contrattuali	2022				2023				2024			
	U	D	Totale	%	U	D	Totale	%	U	D	Totale	%
Personale a tempo indeterminato	94	36	130	100,0%	93	36	129	100,0%	90	35	125	97,7%
Personale a tempo determinato	0	0	0	0,0%	0	0	0	0,0%	2	1	3	2,3%
Totale	94	36	130	100,0%	93	36	129	100,0%	92	36	128	92,0%

Nel triennio considerato sono cinque le persone che hanno usufruito di un contratto part-time.

Full time e part-time	2022				2023				2024			
	U	D	Totale	%	U	D	Totale	%	U	D	Totale	%
Personale full time	94	31	125	96,2%	93	31	124	96,1%	92	31	123	92,0%
Personale part-time	0	5	5	3,8%	0	5	5	3,9%	0	5	5	0,0%
Totale	94	36	130	100,0%	93	36	129	100,0%	92	36	128	92,0%

Le persone che nel 2024 hanno lavorato in Riso Gallo con tipologie contrattuali differenti sono 15 (9 uomini e 6 donne): 7 in apprendistato, 5 in somministrazione, 2 in tirocinio e una con collaborazione coordinata continuativa.

Altre tipologie contrattuali	2022			2023			2024		
	U	D	Totale	U	D	Totale	U	D	Totale
Personale in apprendistato	0	3	3	1	4	5	3	4	7
Personale in somministrazione	8	1	9	4	0	4	5	0	5
co.co.co	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Personale in tirocinio	1	0	1	2	1	3	1	1	2
Totale	9	4	13	7	6	13	9	6	15

Attività di recruitment e turnover

La selezione dei dipendenti viene effettuata esclusivamente sulla base delle competenze e delle capacità professionali dei candidati, avendo riguardo nei confronti dei ruoli che, secondo le esigenze dell’azienda, necessitano di idonea copertura.

In quest’ottica, Riso Gallo procede alla selezione dei dipendenti nel pieno rispetto del principio delle pari opportunità, senza attuare discriminazioni di alcun genere ed evitando qualsiasi forma di favoritismo. I principali canali di ricerca del personale sono:

- curricula ricevuti;
- società di ricerca del personale;
- centri per l’impiego.

Nel 2024 il tasso di assunzione è cresciuto in particolare per le persone di età inferiore ai trent’anni ed è stato leggermente superiore per gli uomini rispetto alle donne.

Assunzioni ²	2022			2023			2024		
	U	D	Totale	U	D	Totale	U	D	Totale
< 30	1	2	3	0	1	1	3	1	4
tasso di assunzione	1,1%	7,4%	8,5%	0,0%	3,6%	0,8%	300,0%	25,0%	80,0%
30-50	1	1	2	6	1	7	7	0	7
tasso di assunzione	1,1%	3,7%	4,8%	6,7%	3,6%	5,9%	17,1%	0,0%	12,7%
>50	0	0	0	0	0	0	1	2	3
tasso di assunzione	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0%	11,1%	4,3%
Totale	2	3	5	6	2	8	11	3	14
Tasso di assunzione	2,1%	2,1%	2,1%	6,7%	7,1%	6,8%	11,8%	8,3%	10,9%

Le cessazioni avvenute nel 2024 sono dovute per circa il 40% a pensionamenti e per la parte residua a dimissioni volontarie.

Cessazioni ³	2022			2023			2024		
	U	D	Totale	U	D	Totale	U	D	Totale
< 30	0	0	0	0	0	0	1	1	2
tasso di cessazione	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	25,0%	40,0%
30-50	1	2	3	3	0	3	5	0	5
tasso di cessazione	1,1%	7,4%	2,5%	3,3%	0,0%	2,5%	12,2%	0,0%	9,1%
>50	6	0	6	4	2	6	6	2	8
tasso di cessazione	6,3%	0,0%	4,9%	4,4%	7,1%	5,1%	11,8%	11,1%	11,6%
Totale	7	2	9	7	2	9	12	3	15
Tasso di cessazione	7,4%	7,4%	7,4%	7,8%	7,1%	7,6%	12,9%	8,3%	11,6%

Complessivamente il tasso generale di turnover dell’azienda si è mantenuto a livelli bassi.



²I tassi di assunzione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti assunti nell’anno e il n. di dipendenti a inizio anno x100

³I tassi di cessazione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti cessati nell’anno e il n. di dipendenti a inizio anno x100

Formazione e sviluppo delle carriere

L’obiettivo principale della formazione aziendale in Riso Gallo è fornire ai dipendenti le competenze necessarie per svolgere il proprio lavoro in modo efficace e progredire nella loro carriera, contribuendo al successo dell’azienda.

Il mercato del lavoro sta subendo un rapido cambiamento. Le competenze richieste oggi potrebbero non essere più pertinenti domani, la tecnologia è in continua evoluzione (si pensi al rischio cyber e alle opportunità date dall’IA), nuovi approcci di business emergono e i clienti e consumatori diventano sempre più esigenti. Per rimanere al passo con queste tendenze Riso Gallo investe nella formazione continua dei propri dipendenti anche grazie ai fondi di categoria.

La formazione in Riso Gallo inoltre è pensata per promuovere un ambiente di lavoro positivo, migliorando la collaborazione, la comunicazione e il lavoro di squadra.

Ore di formazione	2022				2023				2024			
	U	D	Ore Totali	Ore medie categoria	U	D	Ore Totali	Ore medie categoria	U	D	Ore Totali	Ore medie categoria
Dirigenti	0	0	0	0,0	28	0	28	3,1	148	0	148	16,4
Quadri	0	0	0	0,0	59	0	59	5,0	77	12	89	6,4
Impiegati	0	0	0	0,0	70	70	140	5,8	155	107	262	7,7
Operai	277	8	285	3,9	277	8	285	4,0	472	6	478	6,7
TOTALE	277	8	285	2,4	434	78	512	4,4	852	113	977	7,6
ORE MEDIE PER GENERE	3,1	0,3	2,4		15,5	0,7	4,4		9,3	3,1	7,6	

A partire dall’esercizio 2023 la formazione ha coinvolto tutte le categorie di dipendenti con corsi inerenti varie aree aziendali finalizzati a migliorare le competenze individuali e finanziati in gran parte dai fondi di categoria (Fondimpresa e Fondirigenti).

Nel 2024 le ore medie di formazione sono cresciute per tutte le categorie di dipendenti.

I corsi hanno riguardato, in particolare, la qualità, la sicurezza e l’igiene alimentare - HCCP, GMP e IFS - la sostenibilità - gestione delle tematiche ESG in azienda, il protocollo per la coltivazione sostenibile del riso (Sustainable Rice Platform) e il tema della riciclabilità del packaging.

Ore di formazione per tipologia	2022	2023	2024
Qualità, sicurezza e igiene alimentare	-	-	475
Aggiornamento Primo Soccorso	147	147	150
Sostenibilità	-	23	85
Corso RSPP	-	40	76
Riciclabilità packaging e fine vita	-	24	68
Marketing & Communication	-	28	56
Formazione professionale revisori	-	-	44
Informatica	-	-	15
Aggiornamento RLS	-	-	8
Aggiornamento antincendio	120	120	-
Aggiornamento utilizzo prodotti fitosanitari	18	18	-
Food Defense	18	16	-
Gestione visite non annunciate	-	12	-
Guida Sicura	-	84	-
TOTALE	285	512	977

Il sistema di misurazione e valutazione della performance costituisce un elemento importante per lo sviluppo di una gestione unitaria e coordinata del personale e, più in generale, del percorso di crescita dei collaboratori. Il sistema è focalizzato sulla Performance Organizzativa e quella Individuale dei dirigenti, dei quadri, dei capi ufficio e dei capireparto, ma può coinvolgere anche altre tipologie di dipendenti.

Tale processo di valutazione non è formalizzato in una procedura condivisa ma demandato ai singoli titolari di funzioni direttive. In ogni caso è concepito come sistema di sviluppo delle professionalità interne e quindi costituisce uno strumento per la promozione di comportamenti condivisi e orientati allo sviluppo delle attività strategiche della società, oltre che mirare a diffondere una cultura del risultato, fondata sulla definizione di strategie, obiettivi operativi, indicatori e target di riferimento al fine di garantire un processo di miglioramento continuo della gestione.

Personale che riceve valutazione delle performance*	2022				2023				2024			
	U	D	Totale	%	U	D	Totale	%	U	D	Totale	%
Dirigenti	9	1	10	100%	9	0	9	100%	8	0	8	100%
Quadri	9	1	10	100%	11	1	12	100%	10	1	10	100%
Impiegati	4	10	14	58%	5	11	16	67%	5	18	23	88%
Operai	19	3	22	30%	10	0	10	14%	9	0	9	13%
Totale	41	15	56		35	12	47		32	19	51	

* I dati riportati in tabella si riferiscono ai dipendenti italiani

Welfare aziendale

Il benessere aziendale è l’insieme di iniziative, programmi e politiche implementate dalle aziende per promuovere la salute dei dipendenti e farli sentire a proprio agio in azienda. L’obiettivo principale è migliorare la qualità della vita e la condizione economica dei lavoratori e creare un ambiente di lavoro sano e produttivo.

Riso Gallo ha a cuore il benessere dei propri dipendenti e al riguardo ha posto in essere una serie di iniziative:

- Premio di produttività: a seguito di accordo aziendale di 2° livello, è in essere dal 2003 ed è basato su indici di produzione, produttività, assenza di non conformità e rispetto dei parametri di sicurezza. Il premio base procapite è stato pari a 726.50€ nel 2023.
- Premio di risultato e liberalità: nel corso del 2023 sono stati erogati una serie di premi e incentivi basati su indicatori di performance individuali stabiliti annualmente e di erogazioni liberali anche a seguito delle indicazioni fornite dal “Decreto Lavoro” grazie al quale è stato possibile riconoscere il premio ad alcuni lavoratori meritevoli, beni e servizi esenti da imposte.
- Copertura sanitaria integrativa: a tutte le categorie di lavoratori sono state attivate coperture sanitarie integrative tramite i fondi FASA, FASI, FASI OPEN ed ASSIDAI.
- Copertura assicurativa: a tutte le categorie di lavoratori viene offerta una copertura per gli infortuni professionali ed extraprofessionali.
- Omaggio di merce: ogni dipendente riceve mensilmente una quantità di prodotto omaggio che può scegliere tra tutta una serie di articoli. Inoltre, ad ogni lancio di nuovi prodotti fa seguito un omaggio di tali prodotti.
- Ticket restaurant: ciascun dipendente riceve dei buoni pasto in base ai giorni di effettiva presenza.

Periodicamente l’azienda organizza eventi per favorire la socialità, la condivisione di risultati e la conoscenza dei nuovi assunti. In tali eventi vengono premiati i dipendenti con anzianità di servizio superiore a una serie di parametri. Tali eventi si svolgono in concomitanza ad eventi culturali e a visite guidate a Musei o luoghi degni di nota. Nel corso del 2024 Riso Gallo ha offerto a tutti i dipendenti la possibilità di visitare il Museo Nazionale dell’Automobile di Torino (MAUTO), organizzando per tutti una cena all’interno del Museo nella Sala Formula.



CATEGORIE PROTETTE

Riso Gallo quale impresa responsabile ha assunto disabili civili e categorie protette dimostrando impegno verso l’inclusione sociale e la parità di opportunità.

Categorie protette	2022			2023			2024		
	U	D	Totale	U	D	Totale	U	D	Totale
Disabili civili	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Categorie protette	5	2	7	4	2	6	6	2	8
Totale	5	3	8	4	3	7	6	3	9

CONGEDO PARENTALE

Nel 2024 sono otto le persone che hanno usufruito del congedo parentale.

Congedo parentale	2022		2023		2024	
	U	D	U	D	U	D
N. dipendenti che hanno avuto diritto al congedo	4	0	3	2	2	6
N. dipendenti che hanno usufruito del congedo obbligatorio e facoltativo	4	0	3	2	2	6
N. dipendenti tornati al lavoro dopo il congedo	4	0	3	0	2	4
N. dipendenti tornati al lavoro dopo il congedo che sono ancora dipendenti dell'organizzazione nei 12 mesi successivi al rientro	3	0	2	0	3	0
Tasso di rientro	100%	-	100%	-	100%	67%
Tasso di fidelizzazione	75%	-	50%	-	100%	-



Salute e sicurezza sul lavoro

Riso Gallo si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro che tuteli l'integrità fisica e la dignità morale dei propri dipendenti mediante l'osservanza della legislazione vigente in tema di sicurezza e rischi sul lavoro.

A questo fine, Riso Gallo effettua un costante monitoraggio sulle condizioni di sicurezza e salubrità del luogo di lavoro, realizzando gli opportuni interventi di natura tecnica e organizzativa che si dovessero rendere necessari.

Tutti i dipendenti di Riso Gallo sono tenuti ad utilizzare in modo adeguato e sicuro i beni aziendali in modo da mantenere un ambiente salubre e sicuro il più possibile libero da pericoli per la salute o la sicurezza.

I dipendenti hanno il dovere di uniformarsi alle direttive in tema di sicurezza e di denunciare immediatamente ai responsabili della sicurezza designati incidenti, condizioni o comportamenti pericolosi e situazioni di lavoro potenzialmente dannose.

VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE

Riso Gallo è consapevole che tutto ciò si può realizzare soltanto se si è a conoscenza di tutti i rischi presenti sul proprio luogo di lavoro e dell'esatta entità di ognuno di essi.

Soprattutto è consapevole che solo con il pieno appoggio morale e materiale dei massimi vertici aziendali sarà possibile mettere in pratica le misure necessarie.

La sicurezza aziendale viene messa in pratica principalmente progettando ed attuando tutte le misure protettive e preventive volte ad eliminare o ridurre i rischi.

Il DVR è il documento che nasce in base a questo bisogno di effettuare una stima di tutti i potenziali pericoli per il lavoratore.

Costantemente viene mantenuta alta la sensibilità verso tali aspetti tramite una serie di eventi aziendali volti ad agevolare i rapporti e gli scambi d'informazione tra le varie funzioni aziendali.

Riso Gallo è consapevole che la sicurezza dei lavoratori è un pilastro fondamentale su cui fondare un modo di operare continuativo, costruttivo e propositivo: per questo, soprattutto in tale ambito, stimola la comunicazione diretta annullando, per quanto possibile, la gerarchia funzionale.

L'importante è segnalare un ipotetico pericolo prima che si trasformi in un rischio per la salute e sicurezza di sé stessi e dei propri colleghi. Questo è il principio su cui è impostato il sistema di comunicazione di tutti i dipendenti.

Per cui qualsiasi dipendente può segnalare, anzi è tenuto a segnalare al proprio diretto superiore oppure al RLS oppure direttamente al RSPP o al Datore di Lavoro, qualsiasi situazione che potrebbe essere pericolosa in modo che possano essere eseguite le opportune valutazioni e, se del caso, prese le dovute misure correttive o di protezione.

Infortuni dipendenti	2022			2023			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
N. decessi causati da infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N. totale Infortuni sul lavoro registrabili	3	0	3	1	0	1	2	3	5
N. di infortuni con gravi conseguenze*	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Totale ore lavorate	161.236	45.542	206.778	158.089	45.993	204.082	157.520	40.418	197.938
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	24,74%	5,05%
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	18,61	0,00	14,51	6,33	0,00	4,90	12,70	74,22	25,26

* che porta a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

PARTECIPAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI

I principi sopra enunciati si traducono nella pratica in una serie d'incontri programmati sistematicamente come:

- riunione annuale con RLS, a cui partecipano anche RSPP, il Dirigente con la carica di datore di lavoro e il Medico del Lavoro;
- due audit annuali con RSPP e Consulente esterno per il monitoraggio e aggiornamento del DVR;
- una seduta di addestramento generale che si tiene ogni 2 anni con l'intervento del medico del lavoro come consulente esterno per approfondire i temi specifici legati alla sicurezza sul lavoro.

SORVEGLIANZA SANITARIA

Riso Gallo prevede che annualmente tutti i dipendenti vengano sottoposti a sorveglianza sanitaria secondo un protocollo definito del Medico del Lavoro consulente sulla base della valutazione dei pericoli e relativi rischi presenti in azienda.

Inoltre, è attivo per tutti i dipendenti il sistema whistleblowing per qualsiasi ulteriore segnalazione il lavoratore si senta di fornire in regime di anonimato.

Sorveglianza sanitaria	2022			2023			2024		
	U	D	Totale	U	D	Totale	U	D	Totale
Sorveglianza sanitaria a personale produzione e ricerca	72	12	84	72	14	86	86	12	98
Visite periodiche altro personale	5	5	10	5	5	10	3	7	10

CAPITOLO 6

Supply Chain

Riso Gallo adotta un approccio proattivo e responsabile per promuovere la sostenibilità della sua catena di fornitura affinché vengano rispettati elevati standard etici, sociali e ambientali.

CARATTERISTICHE DELLA CATENA DELLE FORNITURE



Caratteristiche della catena delle forniture

Nel 2024 sono 1.763 i fornitori attivi di Riso Gallo.

Numero fornitori	2022	2023	2024
N° di fornitori attivi	1.899	1.831	1.763

Sia per numero che per distribuzione della spesa, le forniture dell’azienda sono concentrate in Italia e in particolare nelle regioni Lombardia e Piemonte.

Numero fornitori per area geografica	2022	2023	2024
ITALIA	1.836	1.764	1.700
<i>di cui Lombardia e Piemonte</i>	1.385	1.319	1.232
ESTERO	63	67	63
Totale	1.899	1.831	1.763

Distribuzione % della spesa per area geografica	2022	2023	2024
ITALIA	95,4%	94,3%	94,8%
<i>di cui Lombardia e Piemonte</i>	80,4%	80,0%	80,9%
ESTERO	4,6%	5,7%	5,2%

CENTRALITÀ DELLE AZIENDE AGRICOLE

Centrali nella catena delle forniture di Riso Gallo sono le Aziende Agricole dalle quali proviene il riso che l’azienda lavora e con le quali, per accrescerne il loro livello di sostenibilità, Riso Gallo ha creato la prima community certificata di conferitori in Europa secondo lo standard FSA di SAI Platform, uno tra i più prestigiosi protocolli riconosciuti a livello internazionale.

Le Aziende Agricole già certificate sostenibili possono poi aderire alla Carta del Riso di Riso Gallo, un insieme di buone pratiche volte a migliorare ulteriormente l’impatto della coltivazione sull’ambiente (cfr. pag. 28)

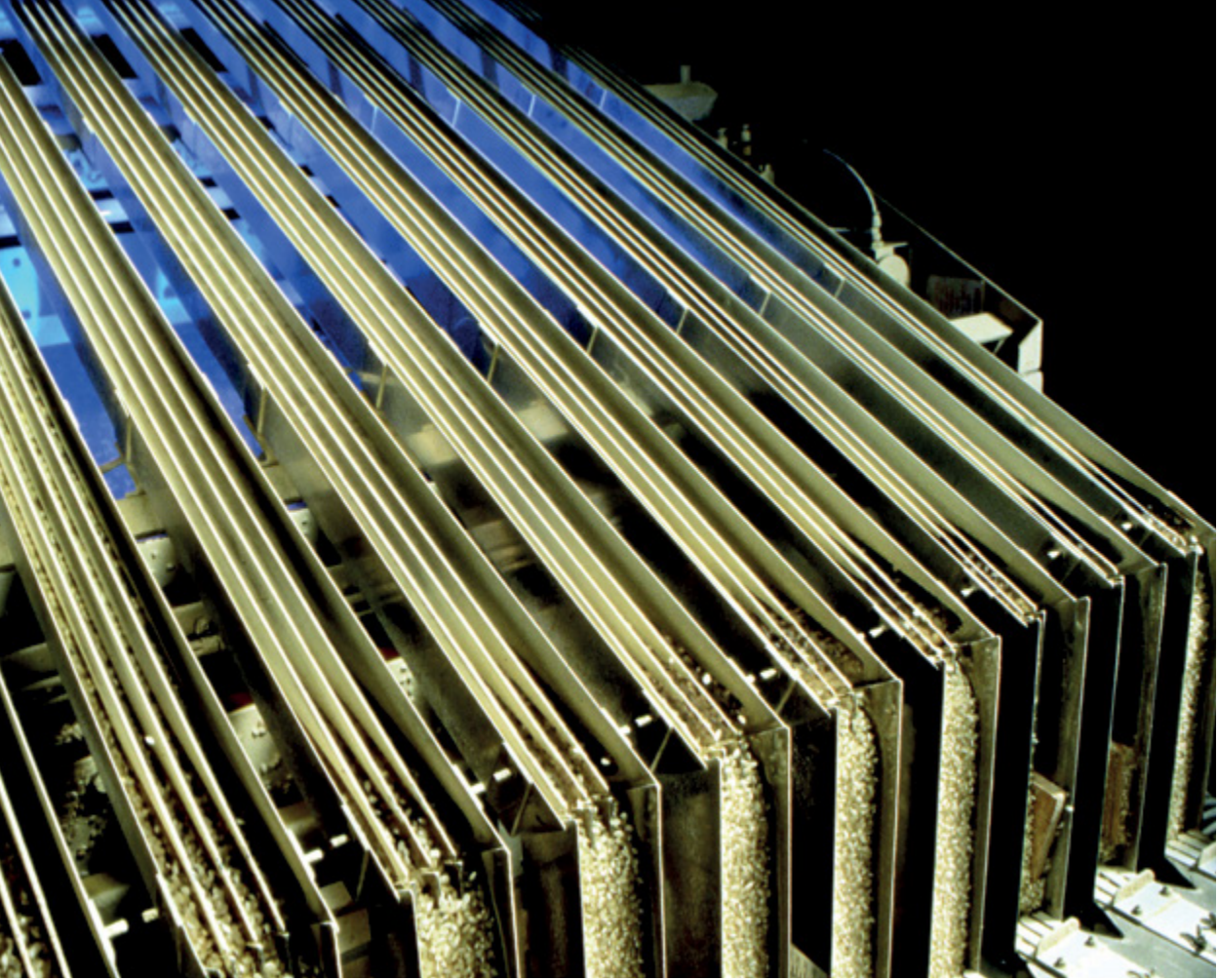
SELEZIONE E GESTIONE DEI FORNITORI

Riso Gallo controlla che i propri fornitori mantengano gli standard etici richiesti dall’azienda.

Nel caso in cui vi siano fondati dubbi sul comportamento e sul rispetto dei Principi del Codice Etico da parte di un fornitore o un subcontraente, l’azienda prende le opportune misure previste dal Modello Organizzativo di Gestione e Controllo arrivando sino alla rescissione del contratto.

Nei rapporti di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni o servizi Riso Gallo:

- osserva che le norme e le procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori siano rispettate;
- non preclude ad alcuna azienda fornitrice in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura, adottando, nella selezione, criteri di valutazione oggettivi, secondo modalità dichiarate e trasparenti;
- effettua la scelta dei fornitori sulla base delle necessità aziendali con l’obiettivo di ottenere le migliori condizioni possibili in termini di qualità e costi dei prodotti o servizi;
- mantiene un dialogo franco e aperto con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali;
- nel caso di forniture provenienti da paesi a rischio di violazione dei diritti umani, che possano far uso di lavoro minorile o forzato, che esercitino forme di discriminazione, di negazione di libertà di associazione o che applichino bassi livelli salariali, Riso Gallo adotta le misure necessarie per assicurarsi che tali comportamenti non riguardino i propri fornitori. Nel caso, ad esempio, del riso Basmati prodotto in India e Pakistan, l’azienda ha ottenuto, primo brand in Europa, la certificazione di sostenibilità secondo i protocolli della SRP, Sustainable Rice Platform.



CAPITOLO 7

Riso Gallo e comunità

Riso Gallo e il suo legame con le comunità del riso

Il riso è molto più di una coltura: è un patrimonio ambientale, culturale e umano del nostro Paese, che Riso Gallo si impegna a salvaguardare e valorizzare ogni giorno. Coltivare riso significa custodire un sapere antico, tramandato nel tempo, che parla di terra, stagioni, e di un rapporto profondo tra uomo e natura.

Chi produce riso porta nel proprio DNA il retaggio di questo mondo autentico, fatto di valori genuini e di rispetto per i ritmi della vita.

È per questo che il nostro impegno si estende anche oltre i campi: ci prendiamo cura del territorio e delle comunità locali, consapevoli che la vera sostenibilità si costruisce nel tempo, insieme a chi condivide con noi la stessa passione per questa coltura millenaria.



PREMIO MARIO PREVE PER UN’AGRICOLTURA SOSTENIBILE

Nel 2024 Riso Gallo è giunto alla seconda edizione del “Premio Mario Preve per un’agricoltura sostenibile”: si tratta dell’evento a coronamento di un progetto nato per creare e rafforzare una comunità, quella delle aziende risicole che conferiscono riso da agricoltura sostenibile, innescando una dinamica di scambio reciproco delle esperienze e delle best practice.

Durante l’evento sono illustrate ai partecipanti le novità che Riso Gallo mette in campo a livello agronomico, e sono celebrate le aziende più attive e virtuose nel campo della sostenibilità. Il premio è dedicato alla memoria di Mario Preve, che ha guidato l’azienda per più di 50 anni, e che è venuto a mancare proprio nel periodo in cui si stava allestendo la prima edizione della manifestazione.



GUIDA GALLO

Nata nel 1998, è una vera e propria guida gastronomica che raccoglie le ricette a base di riso dei migliori Chef italiani e internazionali.

Ogni edizione è uno strumento prezioso per chiunque voglia intraprendere un gustosissimo viaggio tra ristoranti prestigiosi e piatti d’autore, scoprendo passo dopo passo la cultura del risotto nell’alta cucina.

Nell’XI° edizione con “Non solo Risotti - dei migliori ristoranti del mondo”, per la prima volta nella sua storia, la Guida Gallo colleziona 118 ricette inedite che vanno oltre il risotto, abbracciando le creazioni più originali a base di riso, che vedono come protagonisti i risi d’eccellenza dell’azienda, tra i quali il Carnaroli Gran Riserva.

COLLABORAZIONE CON IL BANCO ALIMENTARE

Riso Gallo è da sempre in prima linea nel sostegno alle comunità, con particolare attenzione alle emergenze alimentari e alle fasce più fragili della popolazione. Anche durante la recente crisi pandemica, l’azienda ha attivato iniziative solidali concrete: donazioni di pasti, elargizioni alimentari e collaborazioni con realtà come il Banco Alimentare e altre organizzazioni del terzo settore. Collaborazioni che durano tuttora.

Si tratta di gesti che Riso Gallo compie con discrezione, lontano dai riflettori, ma con la convinzione che scegliere i nostri prodotti significhi anche sostenere un sistema locale, etico e tutto italiano.

PARTERSHIP CON ICIF

L’ICIF è nata nel 1991 l’immagine della cucina e dei prodotti italiani presso i professionisti che operano nella ristorazione di tutto il mondo. L’ICIF organizza Master e Corsi Brevi per gruppi di giovani professionisti italiani e stranieri, chef, sommelier e ristoratori, che intendano acquisire una specializzazione “italiana”. Negli anni ICIF ha diplomato studenti provenienti da tutto il mondo.

Riso Gallo ha con ICIF un rapporto più che ventennale, essendone stato uno dei primi sponsor. La collaborazione è caratterizzata dalle seguenti attività:

- master di cucina con lezione di preparazione risotto;
- visite degli studenti dei master di cucina presso l’azienda (dal 2010 ne sono state realizzate oltre 400 con studenti provenienti da tutto il mondo, giovani chef che già operano in ristoranti oltre a studenti di scuole alberghiere e appassionati di cucina);
- attività congiunte di promozione del concetto del risotto nel mondo. Nel mese di marzo del 2024, Riso Gallo ha realizzato il primo Concorso Risotto Cup a Taiwan rivolto ai giovani chef e ICIF ha contribuito con una borsa di studio per il vincitore.

ICIF ha uffici di rappresentanza e delegati in vari paesi del mondo per l’incoming degli studenti esteri: tra i paesi principali Brasile, Taiwan e Corea del Sud.

PIATTAFORMA DI SCONTO DINAMICO

Il mercato del riso è caratterizzato da grandi fluttuazioni di prezzi e Riso Gallo da sempre applica politiche di rispetto nei confronti dei conferenti. L’azienda ha avviato una piattaforma di sconto dinamico, un nuovo strumento pensato per consentire in prima battuta ai nostri conferitori di riso, ma anche ad altri fornitori, di accedere a pagamenti anticipati delle proprie fatture. In genere, i pagamenti avvengono a 60 giorni, ma noi abbiamo deciso di offrire un servizio in più, una sorta di “ossigeno” aggiuntivo che può far comodo per fronteggiare esigenze impreviste di liquidità. In questo modo i nostri partner possono migliorare i propri flussi di cassa in modo autonomo. L’azienda è partita in una prima fase con 24 attivazioni, oggi il numero dei fornitori registrati è arrivato a 95, ma l’obiettivo è quello di estendere lo strumento quanto più sia necessario.

Grazie a PlusAdvance, il Cliente agevola la propria catena di fornitura nell’accesso alla liquidità, secondo il programma di dynamic discounting PlusAdvance, in modo che i fornitori ottengano un miglioramento immediato delle condizioni di pagamento per le loro fatture già approvate, riducendo il ricorso all’indebitamento.

In questo modo si favorisce un percorso di sostenibilità economica dei fornitori, in quanto ne viene mitigato il rischio di “crisi di impresa”.

Un claim etico ai sensi della UNI ISO/TS 17033 a sostegno del dynamic discounting.

Il Claim Etico di PlusAdvance ai sensi della UNI ISO/TS 17033

Grazie a PlusAdvance, il Cliente agevola la propria catena di fornitura nell'accesso alla liquidità, secondo il programma di dynamic discounting PlusAdvance, in modo che i fornitori ottengano un miglioramento immediato delle condizioni di pagamento, per le loro fatture già approvate, riducendo il ricorso all'indebitamento.

In questo modo si favorisce un percorso di sostenibilità economica dei fornitori in quanto ne viene mitigato il rischio di "crisi di impresa".



LA TUA AZIENDA

approva le fatture e fissa gli obiettivi

I TUOI FORNITORI

monitorano le scadenze e velocizzano gli incassi

SPONSORIZZAZIONE DEL PALIO DL'URMÒN

Riso Gallo partecipa da sempre alle iniziative locali per valorizzare le tradizioni del territorio. Il Palio dl'Urmòn è una manifestazione popolare nata nel 1985 a Robbio per ricordare un secolare e gigantesco olmo (Urmòn in dialetto) che era diventato, negli anni, il vero simbolo della comunità robbiese, composta da circa seimila persone. Il Palio è un evento molto sentito a livello locale, una competizione tra gli otto rioni della città che si sfidano in una settimana di giochi unici fino alla conclusiva grande corsa che sancisce il vincitore: tre atleti per rione si sfidano in una corsa spingendo una carriola da 100 kg di sabbia su un percorso di circa un chilometro.

Nota metodologica

Il Bilancio di sostenibilità 2024, prima edizione, è stato redatto secondo i "GRI Sustainability Reporting Standards" del Global Reporting Initiative, utilizzando l'opzione di reporting "with reference to".

Per definire i contenuti e la qualità della rendicontazione, Riso Gallo ha seguito i principi previsti dai GRI Standards, che forniscono un set di criteri per selezionare le informazioni da includere nel report e per la modalità di rappresentazione.

Accuratezza. I dati economici fanno riferimento ai Bilanci civilistici, sottoposti a revisione, mentre l'accuratezza dei dati ambientali, di salute e sicurezza e sociali deriva dall'esistenza di sistemi di gestione aziendali.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo dei gas serra sono i seguenti:

- Emissioni dirette Scope 1: Defra - Department for Environment, Food & Rural Affairs - UK Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (2022-24)
- Emissioni indirette Scope 2 (location based): ISPRA rapporto 386/2023 Table 1.13 – Emissions factors in the power sector;
- Emissioni indirette Scope 3: Defra - Department for Environment, Food & Rural Affairs - UK Government conversion factors for company reporting of greenhouse gas emissions (2022-24).

Chiarezza. La struttura del Bilancio di sostenibilità è stata definita per rendere le informazioni contenute di facile individuazione da parte degli stakeholder. Il documento si apre con la Lettera agli stakeholder e si compone di sette sezioni: Riso Gallo; Sostenibilità per Riso Gallo; Governance Etica e Integrità; Ambiente; Le nostre persone; Supply Chain; Riso Gallo e Comunità. Il documento si chiude con la Nota metodologica e il GRI Content Index.

Il livello di dettaglio delle informazioni è stato scelto in modo da rendere il Bilancio di sostenibilità comprensibile, accessibile e utilizzabile dai differenti stakeholder.

Comparabilità. Per consentire agli stakeholder di analizzare i cambiamenti delle performance dell'azienda, il Bilancio presenta i dati relativi al triennio 31.12.22 - 31.12.24. Si sono inoltre utilizzate unità di misura accettate a livello internazionale, si è mantenuta coerenza nei metodi utilizzati per calcolare i dati del biennio e sono stati rendicontati valori assoluti, percentuali e dati normalizzati per consentire i confronti.

Completezza. Il Bilancio di sostenibilità è stato concepito per permettere agli stakeholder di avere un quadro completo delle attività svolte dall'azienda.

Contesto di sostenibilità. Riso Gallo descrive come le tematiche ambientali, sociali ed economiche sono collegate alla propria strategia, alla valutazione dei rischi e opportunità e agli obiettivi di crescita.

Tempestività. Il Bilancio di sostenibilità è pubblicato con cadenza annuale. Le informazioni contenute all'interno del documento fanno riferimento al periodo temporale compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024. Nel documento sono riportate le stesse informazioni quantitative relative anche ai due anni precedenti.

Verificabilità. L'azienda ha predisposto controlli interni e organizzato la documentazione in modo da potersi preparare ad una eventuale attività di Assurance.

GRI Content Index

Dichiarazione di utilizzo	Riso Gallo ha realizzato il presente Bilancio di sostenibilità con riferimento ai GRI Standard per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024
GRI 1 utilizzati	GRI 1: Principi di rendicontazione 2021
Standard GRI settoriali applicabili	Settore agricoltura, acquacoltura e pesca

GRI STANDARD	Informativa	Numero di pagina risposta diretta
GRI 2: Informativa Generale	2-1 Dettagli Organizzativi	pp. 12; 14; 18-19
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	p. 14
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	pp. 85; 88
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	pp. 8; 17; 18; 26-29; 30-31; 52; 78-79
	2-7 Dipendenti	pp. 66-67
	2-8 Lavoratori non dipendenti	p. 67
	2-9 Struttura e composizione della Governance	pp. 34-37
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	p. 35
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	p. 35
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	p. 37
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	p. 37
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	p. 37. Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal CdA in data 16/06/2025
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	pp.24-25; 26-29; 30-31;
	2-23 Impegno in termini di policy	pp. 24-25; 28-29; 41-44; 45-46; 47; 52; 64; 74; 78-79; 80
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	pp. 15-16; 36-37; 45-46; 74-75; 79
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	pp. 16; 45-46; 74; 79
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nel periodo rendicontazione considerato non si sono registrate non conformità a leggi e regolamenti
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	pp. 26-27; 48; 64; 71; 72; 75; 78-79; 80
	2-30 Contratti collettivi	I rapporti di lavoro di Riso Gallo SpA sono regolati dal CCNL
GRI 3: Temi Materiali	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	p. 38
	3-2 Elenco di temi materiali	pp. 39-40
	3-3 Gestione dei temi materiali	pp. 15; 24-25; 26-29; 30-31; 41-44; 45-46; 47; 53; 55; 59; 64; 68; 70-71; 72; 74-75; 78-79; 80
GRI 204: Prassi di approvvigionamento	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	p. 78
GRI 205: Anti-corruzione	205-3 Incidenti confermati di corruzione misure adottate	Nel periodo rendicontazione considerato non si sono verificati episodi di corruzione
GRI 301: Materiali	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	pp. 55-57
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	pp. 55; 57

GRI 302: Energia	302-1 consumo di energia interno all'organizzazione	pp. 53-54
	302-3 intensità energetica	p. 55
GRI 303: Acqua e affluenti	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	pp. 23; 29; 57
	303-2 gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	p. 59
	303-3 prelievo idrico	p. 58
	303-4 scarico idrico	p. 59
GRI 304: Biodiversità	304-3 Habitat protetti o ripristinati	pp. 28-29
GRI 305: Emissioni	305-1 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	pp. 60-61
	305-2 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 2)	pp. 60-61
	305-3 emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 3)	pp. 60-61
	305-4 intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	p. 62
GRI 306: Rifiuti	306-3 rifiuti generati	p. 59
	306-4 rifiuti non conferiti in discarica	pp. 59; 60
	306-5 rifiuti conferiti in discarica	p. 59
GRI 401: Occupazione	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	pp. 68-69
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	pp. 72-73
GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pp. 74-75
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	pp. 74-75
	403-3 Servizi per la salute professionale	p. 75
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	p. 75
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza del lavoro	p. 71
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	pp. 74-75
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	pp. 74-75
	403-8 lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza del lavoro	pp. 74-75. 100%
	403-9 Infortuni sul lavoro	p. 75
	403-10 Malattia professionale	p. 75. Nel periodo di rendicontazione, non si sono registrati casi di malattie professionali
GRI 404: Formazione e Istruzione	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	p. 70
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	p. 71
GRI 405: Diversità e Pari Opportunità	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	pp. 35.; 66-67
GRI 406: Non Discriminazione	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel periodo rendicontazione considerato non si sono verificati episodi di discriminazione
GRI 413: Comunità Locali	413-1Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	pp. 26-27; 82-84
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	p. 79
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	pp. 15-16
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Nel periodo rendicontazione considerato non si sono verificati episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza dei prodotti

Riso Gallo SpA

Viale Riccardo Preve 4, 27038 - Robbio (PV)

Per informazioni riguardanti i contenuti del Report di sostenibilità scrivere a: sostenibilita@risogallo.it



www.risogallo.it